МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА
ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»
(ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»)

ПРОТОКОЛ
заседания Общего собрания работников ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» № 1

г. Новосибирск 21.02.2022 г.

Тема «Анализ деятельности ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» за 2021 год и прогнозирование его развития на 2022 год»

Председатель Общего собрания работников ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» - директор Вершинин Роман Олегович;

Общее собрание проведено в заочной форме на основании приказа от 01.02.2022 № 90-В «О проведении общего собрания трудового коллектива ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» в заочной форме».

Члены Общего собрания: работники 286 чел.; количество работников, принявших участие в заочном голосовании – 242 человека; количество недействительных опросных листов – 1 шт. Кворум имеется, результаты заочного голосования правомочны.

Сидоренко Марина Владимировна, заместитель директора ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» предложила избрать секретарем собрания Чернову Анастасию Алексеевну, заместителя директора ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ».

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 240 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 2 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать секретарем Общего собрания трудового коллектива Чернову Анастасию Алексеевну, заместителя директора.

Вершинин Роман Олегович, директор ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» представил повестку собрания:

Повестка:

1. Анализ деятельности ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» за 2021 год и прогнозирование его развития на 2022 год:

1.1. Сидоренко Марина Владимировна, заместитель директора;

1.2. Горностаева Наталья Владимировна, руководитель Регионального центра «Альтаир»;

1.3. Локтионов Александр Анатольевич, руководитель Детского технопарка «Кванториум»;

1.4. Свинарев Владимир Владимирович, руководитель Новосибирского учебного авиационного центра;

1.5. Гольсман Елена Викторовна, руководитель Центра олимпиадного движения;

1.6. Кузина Елена Владимировна, руководитель Центра детского и семейного отдыха им.О.Кошевого;

1.7. Вершинин Роман Олегович, директор.

2. Отчет администрации Учреждения о выполнении коллективного договора:

Чернова Анастасия Алексеевна, заместитель директора.

3. Отчет о деятельности Первичной профсоюзной организации в 2021 году:

Селезнева Марина Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации.

4. Внесение изменений в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат:

Чернова Анастасия Алексеевна, заместитель директора.

5. Внесение изменений в состав Совета учреждения:

Чернова Анастасия Алексеевна, заместитель директора.

6. Рассмотрение:

6.1. Коллективного договора на 2022-2024 годы:

Чернова Анастасия Алексеевна, заместитель директора;

6.2.Новой редакции Положения об оплате труда:

Чернова Анастасия Алексеевна, заместитель директора;

6.3.Новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка

Чернова Анастасия Алексеевна, заместитель директора.

7. Рассмотрение Положений о структурных подразделениях Учреждения:

7.1.Об Образовательном парке им. О. Кошевого:

Кузина Елена Владимировна, руководитель Центра детского и семейного отдыха им.О.Кошевого;

7.2.О научно-аналитическом отделе:

Русанова Валентина Григорьевна, начальник отдела;

7.3. Об организационно-методическом отделе:

Шарабко Олег Иванович, старший методист.

8. Рассмотрение положений об информационном портале ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», информационной политике ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», положения о награждении и поощрении работников ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», положения об общем собрании трудового коллектива в новой редакции:

Чернова Анастасия Алексеевна, заместитель директора.

9. Награждение работников ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» по итогам работы за 2021 год:

Вершинин Роман Олегович, директор.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 241 человек, «против» - 1 человек, «воздержались» - 0 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: утвердить повестку общего собрания трудового коллектива.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

1. Анализ деятельности ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» за 2021 год и прогнозирование его развития на 2022 год:

1.1. **Сидоренко М.В., заместитель директора** представила доклад о деятельности Регионального модельного центра дополнительного образования детей в 2021 году:

Региональный модельный центр насчитывает в своем составе 26 человек. Из них три человека составляют учебно-методический отдел. 14 человек работают по развитию шести направленностей дополнительного образования. 7 человек курируют реализацию Целевой модели развития дополнительного образования на территории Новосибирской области. РМЦ в своем составе насчитывает 7 старших методистов, 17 методистов и двух педагогов дополнительного образования технической направленности. Активными партнерами в проведении независимой оценки качества программ, выводимых на персонифицированное финансирование, в реализации проектов социально-гуманитарной направленности, в экспертировании работ, поступающих на конкурсы различных направленностей, в проведении профильных смен и тренировочных сборов являются ФГБОУ ВО «НГПУ», ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО, ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ.

Деятельность РМЦ за 2021 год в цифрах:

Проведено мероприятий, конкурсов, соревнований и т.д. для детей	110
В них приняло участие	226021 человек
Из них стали победителями, призерами регионального этапа	5109 человек
Из них вышли на заключительный этап	696 человек
Из них стали победителями, призерами заключительного этапа	80 человек
Проведено мероприятий, конкурсов, школ, встреч и т.д. для взрослых	46
В них приняло участие	7549 человек
Стали победителями, призерами регионального этапа конкурсов	433 человека
Приняли участие в заключительном этапе конкурсов	40 человек
Стали победителями и призерами заключительных	16 человек

этапов	
Проведено мероприятий, конкурсов, смотров и соискание	3
В них приняло участие	51 образовательная организация
Стали победителями, призерами регионального этапа конкурсов	48 образовательных организаций

Работа РМЦ была спланирована в соответствие с государственным заданием ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», региональным проектом «Успех каждого ребёнка» и выстраивалась на основании календаря значимых мероприятий.

В 2021 году было отменено два мероприятия (одно технической направленности, одно физкультурно-спортивной направленности), а также ряд запланированных очных мероприятий прошли дистанционно, посредством онлайн-сессий на платформах ZOOM и др. в связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой по распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19.

В целях организации мероприятий по просвещению родителей в области дополнительного образования детей, в 2021 году впервые была обеспечена организация и проведение партнерского образовательного проекта «Родительский клуб «Узнай как». Партнером по реализации проекта выступил ИДО ФГБОУ ВО «НГПУ», также был выпущен сборник «Родители – наставники: 10 советов, как стать наставником: рабочая тетрадь». Рабочая тетрадь предназначена для родителей, участников родительского клуба «Узнай как», желающих попробовать себя в качестве наставника.

С целью поддержки создания и развития деятельности школьных спортивных клубов (далее ШСК) в Новосибирской области впервые был проведен региональный этап Всероссийских спортивных игр школьных спортивных клубов 2020/2021 учебного года». Победитель Новосибирской области среди ШСК принимал участие во Всероссийском финале. В 2020/2021 году приняли участие в Играх ШСК: на школьном этапе – 189 ШСК (83,2%); муниципальном этапе – 99 ШСК (43,6%) из 23 муниципалитетов; региональном этапе – 7 ШСК (3%) из 7 муниципалитетов; всероссийском этапе – МБОУ «Лицей №136», 12 место из 53 регионов РФ.

Целевыми установками на 2021 год являлись:

- обеспечение доступности предоставления дополнительного образования детей с учетом региональных особенностей, соответствующего запросам, уровню подготовки и способностям детей с различными образовательными потребностями и возможностями (в том числе одаренных детей, детей из сельской местности и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации);

В рамках проекта «Эффективная система взаимодействия и организации методического сопровождения деятельности МОЦ» и с целью реализации

региональных моделей выравнивания доступности дополнительного образования для детей Новосибирской области в 2021 году были организованы и проведены методические встречи (вебинары):

Дата	Тема	Количество участников
11.02.2021	Цифровое дополнительное образование. Региональная модель реализации ДОП с использованием дистанционных технологий	69 чел.
25.02.2021	Организация и осуществление дополнительного образования при сетевой форме реализации образовательных программ	60 чел.
11.03.2021	Разработка и реализация адаптированных программ дополнительного образования для детей с ОВЗ	76 чел.
01.04.2021	Методический вебинар, посвященный вопросу рассмотрения эффективных форм вовлечения детей, находящихся в ТЖС в систему дополнительного образования	39 чел.

Кроме представленных выше методических мероприятий в рамках реализации региональных моделей доступности никаких целенаправленных мероприятий не проводилось.

В 2022 году следует сфокусировать внимание по реализации региональных моделей доступности дополнительного образования детей:

- провести анализ и категоризацию программ дополнительного образования детей в регионе;
- создать и нформационно-образовательный портал дистанционного дополнительного образования детей в регионе;
- развивать направление деятельности по привлечению реального сектора экономики к реализации программ дополнительного образования в рамках сетевого взаимодействия;
- организовать сотрудничество с узкими специалистами по реализации задач региональных моделей разработки и реализации программ для детей с ОВЗ и привлечения в систему дополнительного образования детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.
- организация реализации дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме, с вовлечением в их реализацию образовательных организаций всех типов, в том числе профессиональных организаций среднего и высшего образования, научных, организаций спорта, культуры, общественных организаций и предприятий реального сектора экономики;
- проведение инвентаризации инфраструктурных, материально-технических ресурсов образовательных организаций и анализ кадрового потенциала для повышения эффективности системы дополнительного образования региона;
- ***формирование современной системы сопровождения, развития и совершенствования профессионального мастерства педагогических и***

управленческих кадров сферы дополнительного образования, а также специалистов-практиков из реального сектора экономики и других сфер, студентов и аспирантов, не имеющих педагогического образования, в целях их привлечения к реализации дополнительных общеобразовательных программ;

Данная целевая установка была реализована через проект «Ресурсы развития системы дополнительного образования детей НСО» (далее по тексту - Проект Ресурсы), направленный на развитие кадровых ресурсов в рамках реализации Целевой модели развития дополнительного образования.

Проект Ресурсы был утвержден в декабре 2019 года и реализовывался в течение 2020 – 2021 года.

По итогам реализации проекта:

-разработана региональная модель непрерывного профессионального роста и развития педагогов ДО Новосибирской области;

-созданная модель непрерывного профессионального развития педагогов и методистов ДО НСО представляет собой сетевую методическую среду «Цифровое информальное образование», которая сформировалась на протяжении 2-х лет реализации данного проекта.

Центральной точкой сетевой методической среды является страница в Инстаграм, которая выполняет информационную функцию и объединяет в себе все другие компоненты сетевой методической среды: сообщество в VK, телеграм-канал «Цифровое образование» и мини-сайт по реализации онлайн-курсов РМЦ.

Структурный элемент сетевой методической среды	Количество подписчиков (данные на 10.01.2022)	Количество публикаций (данные на 10.01.2022)
Инстаграм	78	15
Канал телеграм «Цифровое образование»	167	12 файлов 122 ссылки 117 фотографий
Сообщество в VK	62	14

С целью совершенствования системы дистанционного дополнительного образования педагогов по востребованным дополнительным общеобразовательным программам продолжается реализация востребованных краткосрочных онлайн-курсов для методистов и педагогов «Инструментарий проектной деятельности педагога» и «Программы нового поколения: требования, проектирование, реализация».

Данные курсы реализуются в настоящее время, но стоит отметить, что ежегодно все программы обновляются не только по содержанию контента, но и по формам организации практикумов в рамках курсов, формам обратной связи и поддержки обучающихся педагогов.

В 2020 году был разработан практико-ориентированный курс «Современная дидактика дополнительного образования, с марта 2021 года

разработан и реализуется курс «Педагогический дизайн – наука, теория и практика».

В 2021 году при реализации онлайн-курсов стали широко применяться онлайн-доска МИРО и Гугл-сервисы.

По сравнению с 2019 годом, в онлайн-курсах (2020–2021 гг.) значительно увеличилось количество часов активной практики и взаимодействия с обучающимися педагогами. При реализации курсов стали активно использоваться форматы вебинаров, прямых эфиров, дискуссий с обучающимися.

С 2021 года осуществляется постоянное сопровождение обучающихся посредством чатов курсов в мессенджерах.

В рамках реализации регионального проекта «Ресурсы развития системы дополнительного образования детей» реализация онлайн-курсов для педагогических работников стала хорошей традиционной практикой.

Онлайн-курсы, разрабатываемые и реализуемые методистами РМЦ, – это краткосрочные программы информального профессионального образования.

В 2021 году были реализованы следующие онлайн-курсы:

Онлайн-курс	Количество потоков	Общее кол. заявок	Методист (автор и преподаватель курса)
Программы нового поколения: требования, проектирование, реализация	3	182	Митина Э.И.
Инструментарий проектной деятельности педагога	3	98	Гладкова Н.В.
Педагогический дизайн – наука, теория и практика	3	116	Гладкова Н.В.
Современная дидактика дополнительного образования	2	33	Гладкова Н.В.

По количеству заявок видно, что наибольший интерес у педагогов вызывают курсы по проектированию программ дополнительного образования, изучению современных технологий, методов и форм обучения.

По результатам проведенного опроса МОЦ (мониторинг деятельности 2021) в рамках проекта на 2022–2024 гг. необходимо рассмотреть вопрос разработки и реализации онлайн-курсов по вопросам EdTech-образования, применение современных технологий и форм обучения при реализации программ дополнительного образования.

Но, по-прежнему, не достаточно эффективно осуществляется сбор обратной связи и практически не осуществлялась оценка эффективности курсов по таким общепринятым метрикам, как COR, KPI, NPC и CSI.

За 2021 год в виртуальный методический кабинет «Среда» от педагогов НСО поступило 19 материалов, из них опубликовано на сайте 7 материалов, по сравнению с 2020 годом количество опубликованных материалов уменьшилось более чем на 50% (2020 год – опубликовано 17 материалов).

Уменьшение количества опубликованных материалов связано с появлением новых требований к качеству и содержанию предоставляемого материала.

Но, вместе с тем, стоит обратить внимание на мотивацию педагогических коллективов к предоставлению методических разработок в ВМК «Среда».

В 2020 году была предпринята попытка создать интерактивное сообщество педагогов НСО в ВК.

Была создана страница в ВК и опубликовано несколько постов, но развить данную идею не удалось. Вместо интернет-сообщества, как отдельной единицы в 2021 году стала активно развиваться сетевая методическая среда.

На официальном сайте РМЦ создана ресурсная страница «Интенсивная школа «Спектр», на которой размещены нормативно-правовые и методические материалы, более 30 опубликованных материалов.

За весь 2021 год зафиксировано 1846 обращений к размещенным материалам.

В рамках проекта «Ресурсы развития системы дополнительного образования детей» на 2022 – 2024 год необходимо рассмотреть вопрос о трансформации Школы «Спектр».

Интенсивная школа проектирования программ «Спектр» может быть реализована как непрерывное методическое сопровождение малых проектных команд педагогических коллективов по разработке инновационных образовательных продуктов.

В рамках реализации регионального проекта «Ресурсы развития системы дополнительного образования детей» и региональной модели доступности дополнительного образования «Реализация программ дополнительного образования с использованием дистанционных технологий», в 2021 году были реализованы 2 масштабных мероприятия в новых форматах, направленные на развитие профессиональной компетентности методистов и педагогов ДО НСО.

В 2021 году состоялись 2 методических телемоста: в октябре по теме «Онлайн-доска – от урока до курса. Первый шаг»; в ноябре – «Онлайн-методист. Новые компетенции».

Целью методических мероприятий в таком формате является знакомство с современными технологиями и методами в образовании, и мотивация педагогических кадров к дальнейшему, более глубокому изучению технологий и применению их в проектировании и реализации образовательных программ дополнительного образования.

Плюсы данного формата мероприятий заключаются в том, что педагогические кадры за короткое время (от 2-х до 5 дней) могут познакомиться с новыми технологиями и попробовать их применить на практике уже в период участия в методическом телемосте. Есть возможность в прямом эфире обсудить методические проблемы с коллегами. На мероприятии такого формата создается позитивный мотивирующий настрой на дальнейшее изучение рассматриваемого вопроса, появляются инсайты.

В отличие от методического телемоста по теме «Онлайн-доска – от урока до курса. Первый шаг», на котором приняли участие 12 человек, на встречах по

теме «Онлайн-методист. Новые компетенции» в течение 3-х дней приняли активное участие 76 человек.

Онлайн-встречи по теме «Онлайн-методист. Новые компетенции» были организованы на платформе Сферум, что является еще одним положительным моментом – апробация российской платформы Сферум.

Мероприятия в таком формате эффективны и позитивно восприняты педагогическими работниками, что подтверждается положительными отзывами.

Выводы по целевой установке «формирование современной системы развития и совершенствования профессионального мастерства»:

в проекте «Ресурсы развития системы дополнительного образования детей» на 2022 – 2024 гг. необходимо продолжить работу по развитию сетевой методической среды «Цифровое информальное образование»:

- разработать систему оценки эффективности онлайн-курсов РМЦ;
- продолжить разработку (обновление) онлайн-курсов для педагогических кадров по актуальным проблемам;
- разработать календарно-тематический план и систематизировать методические публикации в соц-медиа;
- разработать Положение о Клубе методической коллаборации и активизировать совместную исследовательскую и образовательную деятельность участников Клуба;
- рассмотреть вопрос о необходимости развития Ютуб-канала «Цифровое информальное образование», как методического видео-ресурса в рамках деятельности Клуба методической коллаборации и интенсивной школы «Спектр»;
- продолжить формирование банка эффективных практик в ВМК «Среда». Продумать мотивационную стратегию по активизации педагогических коллективов и увеличению числа публикуемых материалов.
- разработать концепцию новой интенсивной школы «Спектр».
- ***выполнение показателей регионального проекта «Успех каждого ребёнка» по охвату детей дополнительным образованием с использованием ресурсов и возможностей Навигатора Новосибирской области***;

С каждым годом функциональные возможности ИС «Навигатор ДО НСО» расширяются и укрепляется роль в системе дополнительного образования детей.

Сравнительный анализ функционирования ИС «Навигатор ДО НСО»

Параметр/год	2019	2020	2021
Количество пользователей	55253	318659	430229
Количество детей	57816	314305	386160
Количество заявок	74986	195168	308133
Количество сертификатов дополнительного образования	-	220020	291145
Из них сертификатов с номиналом	-	9720	13982
Количество заключенных договоров в рамках внедрения	-	9382	18301

персонифицированного финансирования			
Количество опубликованных программ дополнительного образования	3172	7410	10928
Количество зарегистрированных образовательных организаций	426	1007	1317
Количество посетителей (по данным Яндекс. Метрика)	115054	769752	662444

В 2021 года был установлен модуль «Одарённые дети» и запущен в тестовом режиме модуль «Персонифицированные рассылки», позволяющий в автоматическом режиме осуществлять рассылки пользователям, зарегистрированным в ИС «Навигатор ДО НСО» по настроенным параметрам (поздравительные письма в день рождения детей).

Была проведена серьёзная работа по выявлению организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении к лицензии (подвид дополнительное образование детей и взрослых) и включение их в ИС «Навигатор ДО НСО».

В рамках реализации федерального проекта по открытию новых мест дополнительного образования была выстроена отдельная работа по выделении программ, участвующих в данном проекте (установка специально тэга) в ИС «Навигатор ДО НСО». Количество данных программ составило 1486.

К концу года благодаря интеграции Единого портала государственных услуг и ИС «Навигатор ДО НСО» была настроена и запущена техническая возможность записи на программы обучения, получение сертификата дополнительного образования, подписание договора в рамках персонифицированного финансирования через Единый портал государственных услуг.

В 2021 году в рамках внедрения персонифицированного финансирования дополнительного образования детей (далее - ПФ ДОД) на территории Новосибирской области к пилотным муниципалитетам 2020-2021 года подключились пилотные муниципалитеты 2021-2022 года. Общее количество муниципальных образований, приступивших к выдаче сертификатов финансирования и заключению договоров в рамках ПФ ДОД на конец года составило 32. Набольшее количество сертификатов финансирования было выдано в г. Новосибирске – 4698.

В течение года были проведены в дистанционном формате десятки вебинаров для образовательных организаций, работающих в ИС «Навигатор ДО НСО», были реализованы обучающие мероприятия на различных площадках города Новосибирска - семинар для ответственных по работе в ИС «Навигатор ДО НСО» (МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»), городское родительское собрание «Система дополнительного образования детей города Новосибирска» (МКУ ДПО ГЦИ «Эгида») и др.

В течение года через онлайн-чат Jivosite было обработано 18 967 обращений по работе ИС «Навигатор».

На конец года количество подписчиков на канале YouTube Навигатора дополнительного образования составило 976.

В 2021 году появилось 253 новых подписчика и общее количество просмотров составило 27 974.

Наибольшее количество просмотров получили видео:

«Как зарегистрироваться в Навигаторе и получить сертификат дополнительного образования (статус учёта)» - 17 427 (за два года - 55 726) просмотров.

«Регистрация личного кабинета родителя в Навигаторе» - 2 069 (за два года – 8640) просмотров.

Основной возраст посетителей канала 35-44 (64%) и 25-34 (32,9%). Пол посетителей распределился следующим образом: женщины - 79,7%, мужчины – 20,3%. Около 74% просмотров были осуществлены через мобильный телефон.

Результатом слаженной работы в ИС «Навигатор ДО НСО» можно считать выполнение основного показателя «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием» национального проекта «Образование» федерального проекта «Успех каждого ребёнка». Данный показатель выполнен на 77%.

- обеспечение инновационного характера основных направленностей дополнительного образования детей при организации и реализации мероприятий в рамках регионального проекта «Успех каждого ребенка».

При реализации данной целевой установки остановимся на реализации проекта «Эффективная система взаимодействия и организационно-методическое сопровождение деятельности муниципальных опорных центров (МОЦ)», который направлен на организацию эффективного взаимодействия РМЦ и МОЦ в рамках реализации Целевой модели развития системы дополнительного в регионе.

Ежегодно, с руководителями МОЦ проводятся 4 плановых организационно-методических совещания (январь, апрель, сентябрь, ноябрь) на которых рассматриваются стратегические планы деятельности РМЦ и МОЦ, проводятся тематические сессии по актуальным вопросам, подводятся итоги.

В сентябре 2021 года создан Веб-портал руководителей МОЦ на платформе Битрикс24 с целью организации деловой коммуникации РМЦ и МОЦ и внедрения проектных технологий в решение общих целей и задач, а также с целью развитие цифровых компетентностей. С целью реализации задачи Целевой модели развития региональных систем ДО детей по внедрению проектного управления в сфере дополнительного образования к концу 2021 года была сформирована программа методического сопровождения «Проектная Академия». Методическое сопровождение малых проектных команд в рамках Проектной академии осуществлялось также на платформе Битрикс24.

По итогам анализа предлагаю признать работу РМЦ в 2021 году удовлетворительной.

Цель и задачи РМЦ на 2022 год

Цель: реализация целевой модели на территории Новосибирской области
Задачи:

1. Обновление методов и содержания дополнительных образовательных программ.

2. Обеспечение развития профессиональных компетенций педагогических кадров сферы дополнительного образования.

3. Обеспечение информационной, организационно-технической и методической поддержки ИС Навигатор ДОД, включая внедрения модели ПФ ДОД.

1.2. **Горностаева Н.В., руководитель Регионального центра «Альтаир»** представила доклад о деятельности Регионального центра «Альтаир» в 2021 году:

Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Альтаир» создан с учетом перечня поручений Послания Президента Российской Федерации в 2019 году по модели ОЦ «Сириус» на базе государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и юношества» в соответствии с дорожной картой по созданию и функционированию регионального центра выявления и поддержки одаренных детей.

Основными задачами регионального центра на 2021 год являлись:

- усовершенствование региональной системы развития и воспитания талантов;
- обеспечение запуска реализации профильных программ на базе лабораторий Центра, оснащенных высокотехнологичным оборудованием;
- разработка целевой модели наставничества, обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам,
- создание профильных дополнительных общеобразовательных программ по направлениям деятельности Центра с использованием дистанционных технологий;
- проработка вопроса совместно с министерством физической культуры и спорта, спортивными федерациями о расширении видов спорта в деятельности Центра;
- проработка вопросов сотрудничества и обмена опытом с региональными центрами выявления, поддержки и развития способностей у детей и молодежи субъектов РФ, созданных по модели ОЦ «Сириус», в том числе по проведению межрегиональных программ.

Перспективными и инновационными направлениями деятельности РЦ «Альтаир» по направлению «Наука» в 2021 году стали разработка, реализация и развитие образовательных программ по современной и альтернативной энергетике, космическим технологиям, агротехнологиям, геномному редактированию, искусственному интеллекту и др. Все направления развития регионального центра заложены в соответствии со Стратегией научно-технологического развития РФ.

Развитие талантов необходимо начинать с выявления детей с высокой мотивацией и выдающимися способностями для организации дальнейшего их развития. Для этого в 2021 года выстроена система конкурсного движения. Всего проведено более 80 мероприятий для детей и педагогов.

Одна из главных задач РЦ «Альтаир» - реализация профильных дополнительных общеобразовательных программ.

В 2021 году обеспечен запуск реализации образовательных программ на базе лабораторий Регионального центра, в 2021 году проведено 45 образовательных программ по направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт» (наука 26, спорт - 10, искусство – 9), с охватом 1 725 обучающихся.

С начала учебного года более 800 обучающихся проходили обучение по 43 программам дополнительного образования на регулярной основе (из них 34 программ естественно-научной направленности, 8 программы технической направленности и 1 спортивной направленности) на базах лабораторий Регионального центра «Альтаир».

Совместно с СУНЦ НГУ, партнерами-вузами и предприятиями Альтаир проводит мероприятия по повышению квалификации педагогов. С начала 2021 года в очном и дистанционном формате проведено 9 мероприятий: семинары, обучающие курсы, экспресс-программы, школы. Всего привлечено около 200 педагогов.

В очно-дистанционном формате прошла подготовка педагогов региона в рамках Школы наставников проектной деятельности. Главными целями мероприятия являлась подготовка наставников для сопровождения участников регионального трека Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы», региональной космической программы, Национальной технологической олимпиады и других конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней. Обучение прошли более 175 педагогов региона.

Одной из задач Регионального центра является развитие Национальной технологической олимпиады.

В период проведения заключительного этапа олимпиады Региональным центром организовано участие в 29 профилях 230 обучающихся Новосибирской области. По итогам проведения олимпиады в 2020/2021 учебном году каждый шестой победитель и призер из Новосибирской области – 6 команд-победителей (21 человек), в составе команд-победителей 9 участников, 53 победителей и призеров в личном зачете.

29 марта - 03 апреля 2021 года совместно с Новосибирским государственным университетом организовано проведение финальных соревнований профиля «Геномное редактирование» Олимпиады Кружкового движения НТИ в очном формате. В соревнованиях приняли участие 74 школьника из 16 субъектов РФ. Оказано содействие в организации проведения в распределенном формате профиля «Цифровые технологии в архитектуре» и специального проекта «Урбанистика» Олимпиады Кружкового движения НТИ.

По итогам регистрации на Национальную технологическую олимпиаду НТО. Junior – 2 803, основной трек – 9 056.

В рамках подготовки к участию к Национальной технологической олимпиаде в 2021/2022 учебном году проведено более 30 мероприятий (мероприятия, направленные на знакомство с профилями олимпиады, вебинары, хакатоны, образовательные хакатоны) по 14 профилям олимпиады в очном и онлайн-формате (более 750 участников).

Впервые в целях развития и поддержки научно-технического творчества обучающихся в области космических исследований и разработок, реализации всероссийских проектно-ориентированных программ по направлению «Космические системы» были проведены образовательные программы «Анализ космических снимков и геопространственных данных» и «Прикладные космические системы». В следующем году планируется проведение трех образовательных программ по космическим технологиям.

РЦ «Альтаир» является региональным оператором проведения регионального трэка Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы». Образовательные программы в рамках конкурса помогают талантливым и целеустремлённым школьникам попасть в команду экспертов. Юные исследователи работают в проектных группах над реальными научными задачами под руководством наставников – учёных и преподавателей, представителей высокотехнологичного бизнеса, которые учат ребят в условиях ограниченного времени создавать интересные для производства продукты.

В 2020 – 2021 учебном году участниками в конкурса стали 208 обучающихся региона. По итогам победителями стали 22 школьника из Новосибирской области (2 из муниципальных районов Новосибирской области, 9 из г. Новосибирска), которые приняли участие в образовательной программе «Большие вызовы» в ОЦ «Сириус».

Направление «Спорт» в РЦ «Альтаир» развивается в рамках Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года и реализуются следующие программы по видам спорта (2021 год): самбо, шахматы; лыжный спорт, спортивная дисциплина лыжные гонки. На 2022 год запланировано проведение образовательной программы «Баскетбол».

В рамках реализации направления «Искусство», реализуются образовательные программы по направлениям: Изобразительное, Литературное и музыкальное творчество.

В 2022 году региональный центр «Альтаир» планирует расширить направление «Искусство» и реализовать образовательные программы: «Музыкальное искусство. Хоровое (академическое) пение», «Музыкальное искусство. Инструментальное исполнительство. гитара», «Живопись. Выразительные средства композиции», «Осенний пленэр», «Литературное творчество», «Искусство дизайна».

А также планируется проведение выставочной деятельности, пленэров, серии мастер-классов, хакатона «Мое пространство» с целью создания проектов благоустройства территорий общеобразовательных школ и воркшопа «Бизнес искусство» с целью создания социально значимых проектов в сфере креативных индустрий.

Общий охват мероприятиями по выявлению, поддержке и развитию талантливых и высокомотивированных обучающихся основного и среднего общего образования составил 11 938 обучающихся и 468 педагогических работников.

Региональный центр продолжает активно развивать партнерскую сеть с вузами, ключевыми научными центрами, предприятиями, культурными и спортивными центрами для привлечения ведущих экспертов, специалистов в области Науки, Спорта, Искусства.

Задачи РЦ «Альтаир» на 2022 год:

1. Продолжить реализацию образовательных программ по направлениям “Искусство”, “Наука” и интенсивных программ по направлению “Спорт”, в том числе в формате интенсивных профильных смен, программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

2. Взаимодействие с индустриальными и технологическими компаниями, научными и образовательными организациями области разработки и дальнейшей реализации в РЦ “Альтаир” образовательных программ по направлениям: инженерное проектирование цифровых двойников действующих и создаваемых производств на промышленных площадках Новосибирской области, аддитивные технологии, компьютерное зрение и машинное обучение, космические технологии, нанотехнологии, организациями культуры и спорта, общественными организациями, осуществляющие свою деятельность на территории Новосибирской области, в том числе посредством реализации образовательных программ в сетевой форме, спортивных программ в форме кластерного взаимодействия субъектов спортивной подготовки, сопровождение и дальнейшее развитие проявивших выдающиеся способности детей и молодёжи, организация стажировок, практик для них, а также содействие в их трудоустройстве после получения профессионального образования;

3. Реализация обучающих программ для педагогических и управленческих кадров по методикам и практикам работы с проявившими выдающиеся способности детьми и молодежью, в том числе программ с использованием дистанционных технологий.

1.3.**Локтионов А.А., руководитель Детского технопарка «Кванториум»** представил доклад о деятельности Детского технопарка «Кванториум», мобильного технопарка «Кванториум»:

Позвольте начать презентацию итогов с самого значимого события для нас – это перехода из временных площадей, на которых мы проводили образовательный процесс с сентября 2020 года до июня 2021 года, (и мы благодарны НУАЦ за то, что приютили нас на это время), на отремонтированные площади по адресу проспект Карла Маркса, 33. Географически это рядом со станцией метро Студенческая.

Теперь у нас современное дизайнерское пространство. С июня 2021 года мы вышли уже на полную мощность.

Но давайте посмотрим поближе, как теперь выглядят наши направления и начнем с ИТ-квантума. Это информационные технологии, в рамках которого

существуют два основных направления в нашем технопарке: программирование и электронные компоненты.

Аэроквантум – это направление, в рамках которого у нас представлены все виды взаимодействия с беспилотными летательными аппаратами – пилотирование, ремонт, программирование и создание собственных БПЛА.

Промробоквантум – это направление, которое не нуждается в представлении, так как сейчас это одно из самых распространенных направлений.

Data-квантум, это направление по работе с большим количеством данных с целью последующего машинного обучения, а также в дальнейшем работы с нейронными сетями.

VR/AR-квантум – направление по работе с виртуальной, дополненной и смешанной реальности.

И наконец, Хайтек – наше сердце, где ребята обучаются работе с современным оборудованием, в том числе аддитивным и по механической обработки материалов.

Итак, шесть основных направлений обучения, соответствующих приоритетным направлениям развития технологий в РФ. По каждому разработаны и внедрены разноуровневые программы. Таким образом, мы с сентября 2021 года начали работать в полную силу по всем нашим направлениям обучения.

Кроме обучения, наши обучающиеся, несмотря на тот факт, что мы начали нашу деятельность недавно, уже принимают участие в различных мероприятиях, и даже смогли в некоторых из них выйти победителями, в том числе и всероссийских соревнований. Ннаиболее значимые из них – победа во Всероссийском детском конкурсе научно-исследовательских и творческих работ «Первые шаги в науке», Победа в школьном техническом форуме НГУ по направлению Аэро и Промробо и т.д.

Но кроме участия в чужих мероприятиях, мы проводили и сами мероприятия различного формата. Это и хакатоны, олимпиады, фестивали и т.д.

А теперь давайте посмотрим на мои слова в контексте цифр. И вот как в цифрах выглядит наши показатели:

-количество реализованных программ – 32 шт.,

- количество обучившихся – 802 человек;

- количество проведенных мероприятий – 79 шт.;

-количество принявших в мероприятиях участников – 5031 чел.

Таким образом, минимальные показатели создания и функционирования детских технопарков «Кванториум» в 2021 году выполнены в полном объеме.

Но чтобы вы смогли сами оценить какие изменения произошли у нас в жизни за 2021 год предлагаю посмотреть фильм о детском технопарке «Кванториум», который был снят в 2021 году.

А теперь к деятельности мобильного технопарка в 2021 году.

Как и в 2020 году мы продолжаем образовательную деятельность мобильного «Кванториум» на территории 6 агломераций (Куйбышевский район, Искитим, Бердск, Карасукский район, Ордынский район, Сузунский

район), в 4-х из которых базовые образовательные учреждения остались те же, в 2-х агломерациях произошла их смена (Бердск и Искитим).

Как и в детском технопарке, кроме образовательной деятельности, мы проводили различные мероприятия, как для детей Агломераций, так и для педагогов, родителей. Последние по запросу образовательных учреждений.

Ну и как это выглядит в цифрах:

- количество реализованных программ - 14 шт.
- количество обучающихся -1063 чел.
- количество проведенных мероприятий – 21;
-количество участников мероприятий – 3231 чел.

Таким образом, минимальные показатели создания и функционирования мобильных технопарков «Кванториум» в 2021 году выполнены в полном объеме.

В заключение хочу сказать, что в 2021 году по обеим сущностям показатели функционирования мобильного и детского технопарка были выполнены. Что касается 2022 года, то все задачи 2021 года сохраняются и на 2022 год.

1.4. **Свинарев В.В., руководитель Новосибирского учебного авиационного центра** представил доклад о деятельности Новосибирского учебного авиационного центра:

В Новосибирском учебном авиационном центре образовательная деятельность обучающихся осуществляется по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

С января 2021 года образовательная деятельность осуществлялась по пяти направлениям:

- летно-тренажёрное;
- парашютно-десантное;
- авиамодельное;
- основы конструирования беспилотных летательных аппаратов;
- военно-патриотическое;

В январе 2021 года численность в Авиацентре составляла **1 290** обучающихся.

Из них:

- летно-тренажёрное – 149 обучающихся;
- парашютно-десантное – 649 обучающихся;
- авиамодельное – 112 обучающихся;
- основы конструирования беспилотных летательных аппаратов – 9 обучающихся;
- военно-патриотическое – 371 обучающихся;

В мае 2021 года (конец учебного года) численность составила **1289** обучающихся.

С октября 2021 года (начала учебного года) образовательная деятельность осуществляется по семи направлениям:

- летно-тренажёрное;
- парашютно-десантное;

- авиамодельное;
- основы конструирования беспилотных летательных аппаратов;
- военно-патриотическое.
- школа юных бортпроводников (ШЮБ).
- САМБО

С октября 2021 года численность составила 1224 обучающихся.

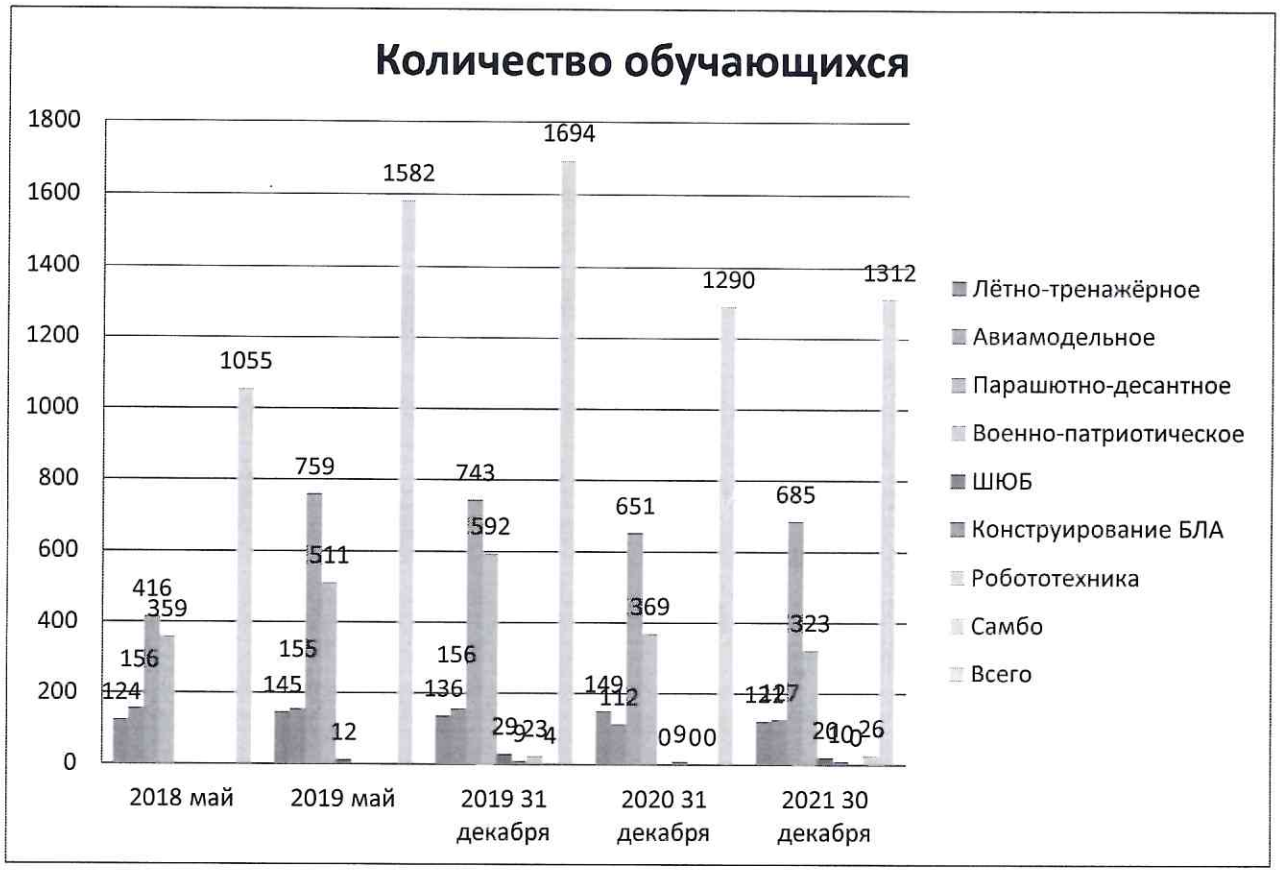
Из них:

- летно-тренажёрное – 121 обучающихся;
- парашютно-десантное – 656 обучающихся;
- авиамодельное – 127 обучающихся;
- основы конструирования беспилотных летательных аппаратов – 10 обучающихся;
- военно-патриотическое – 275 обучающихся;
- школа юных бортпроводников (ШЮБ) – 17 обучающихся;
- САМБО – 18 обучающихся.

На декабрь 2021 года численность составила 1312 обучающихся.

Из них:

- летно-тренажёрное – 121 обучающихся;
- парашютно-десантное – 685 обучающихся;
- авиамодельное – 127 обучающихся;
- основы конструирования беспилотных летательных аппаратов – 10 обучающихся;
- военно-патриотическое – 323 обучающихся;
- школа юных бортпроводников (ШЮБ) – 20 обучающихся;
- САМБО – 26 обучающихся.



Направление	2018 май	2019 май	2019 31 декабря	2020 31 декабря	2021 30 декабря	
Лётно-тренажёрное	124	145	136	149	121	
Авиамодельное	156	155	156	112	127	
Парашютно-десантное	416	759	743	651	685	
Военно-патриотическое	359	511	592	369	323	
ШЮБ		12	29	0	20	
Конструирование БЛА			9	9	10	
Робототехника			23	0	0	
Самбо			4	0	26	
Всего	1055	1582	1694	1290	1312	

Сравнительные диаграммы направлений в процентном отношении

В июле 2021 года были проведены тренировочные сборы по летно-тренажерной подготовке на аэродроме «Мочище». Выполнили ознакомительные полеты с летчиком-инструктором в простых метеорологических условиях 21 обучающихся. Общий налет составил около 16 часов.

В июне 2021 года были проведены тренировочные сборы по парашютно-десантной подготовке на аэродроме «Бердск-Центральный». 88 обучающихся выполнили ознакомительные прыжки с парашютом.

Большая работа проведена по переоформлению приложения к лицензии, дополнительно были оформлены 10 адресов для проведения занятий с детьми: 1 адрес в г. Карасук, 5 адресов в Сузунском районе, 4 адреса в Кыштовском районе.

В течение 2021 года были проведены следующие мероприятия:

- В январе:

- проведены уроки мужества, посвященные Дню снятия блокады города Ленинграда;
- проведены соревнования по плаванию в р.п. Краснозерское;
- принимали участие в соревнованиях «Открытое первенство Новосибирской области по авиамоделизму в классе простейших летающих моделей», где обучающиеся НУАЦ заняли призовые места.

В феврале:

- проведена областная викторина «Наша Армия родная», 457 человек приняли участия в викторине;
- принимали участие в соревнованиях «Открытое первенство Новосибирской области по авиамодельному спорту в классе резиномоторных моделей самолетов», где обучающиеся НУАЦ заняли призовые места;
- проведены мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества (уроки мужества, несение почетного караула у памятников, встреча с ветеранами боевых действий);
- проведены соревнования по огневому многоборью, посвященные Дню защитника Отечества в МКОУ ДО ДОЦ «Патриот» в с. Малышево Сузунского района.

В марте:

- проведен цикл мероприятий, посвященных дню рождения А.И. Покрышкина (уроки мужества, викторины);

- проведена областная викторина по парашютно-десантной подготовке «Парашют, парашютизм. Воздушно-десантные войска в истории России»;

- проведены областные соревнования «Тропа разведчика», посвященные дню рождения А.И. Покрышкина.

В апреле:

- проведены мероприятия, посвященные Дню космонавтики (открытые занятия, викторины, уроки мужества, беседы, соревнования, выставка моделей);

- участие во Всероссийской научно-технической олимпиаде по авиамоделированию для закрытых помещений и Первенства России по авиационным комнатным моделям среди учащихся «Кубок Сибири» (НУАЦ призер 1 чел. и победитель 1 чел.).

В мае:

- мероприятия посвященные Дню Победы (возложение цветов, посещение музея, уроки мужества, вахта памяти, свеча памяти, помощь ветеранам);

- областные соревнования на точность выполнения полетного задания на авиационном тренажере (все призовые места заняли курсанты НУАЦ).

В июне:

Проведен областной конкурс на лучшую подготовку почетных караулов с февраля по май месяц и в июне подведены итоги где победителями стали г. Барабинск, Татарский р-он, Мошковский р-он.

В сентябре:

- проведено мероприятие «День открытых дверей».

В октябре:

- приняли участие в Школьном техническом форуме НГУ.

В Ноябре:

- проведен учебно-методический сбор с ПДО по парашютно-десантной подготовке;

- проведены мероприятия, посвященные Дню народного единства (уроки мужества, показ фильма «Освобождение Москвы от польских интервентов народным ополчением под руководством Минина и Пожарского).

В декабре:

- организован областной конкурс на лучшую творческо-исследовательскую работу историко-патриотического направления;

- проведены мероприятия, посвященные Дню Героев Отечества (уроки мужества, фильм о А.И. Покрышкине, соревнование по пулевой стрельбе;

- проведены мероприятия «Посвящения в курсанты».

Цели и задачи НУАЦ на 2022 год:

Исходя из целей и задач прошлых лет, а также анализа результатов работы в 2021 году НУАЦ, основной целью является реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, направленных на развитие способностей и интересов, социального и профориентационного самоопределения детей и молодежи.

Цель будет достигаться через решение следующих задач:

- обеспечение личностно-мотивированного участия обучающихся в образовательном процессе по основным направлениям деятельности НУАЦ;
- совершенствование взаимодействия с образовательными и общественными организациями города Новосибирска и Новосибирской области по основным направлениям деятельности НУАЦ;
- обеспечение организационного, информационного, экспертно-консультационного, программно-методического сопровождения организуемых мероприятий в рамках государственного задания и государственных программ;
- распространение и внедрение лучших практик лётно-тренажерной, парашютно-десантной подготовки детей и подростков.

В рамках реализации Концепции развития дополнительного образования детей на период до 2025 года педагогический коллектив НУАЦ в 2022 году планирует следующие направления деятельности:

1. Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ лётного, лётно-тренажерного, парашютно-десантного, авиамодельного, военно-патриотического направлений и школы юных бортпроводников.
2. Вступление в ряды Всероссийского детско-юношеского движения «Юнармия» курсантов НУАЦ.
3. Расширение межведомственного сотрудничества с общественными организациями, учреждениями, работающими в области авиации, учреждениями ДОСААФ, средними и высшими образовательными организациями в области военно-патриотического воспитания.
4. Активизация работы педагогического коллектива по привлечению детей и молодежи к обучению по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым в Новосибирском учебном авиационном центре.
5. Обновление методической базы по основным направлениям НУАЦ.
6. Формирование профессиональной компетентности педагогов, НУАЦ через участие в семинарах, обучающих курсах и курсах повышения квалификации.

1.5. **Гольсман Е.В., руководитель Центра олимпиадного движения** представила доклад о деятельности Центра олимпиадного движения:

Деятельность ЦОД в 2021 году осуществлялась в рамках государственного задания и государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» и была нацелена нанепрерывное совершенствование системы условий, направленных на развитие олимпиадного движения, поддержку талантливых и целеустремленных детей Новосибирской области.

Для достижения цели коллективом ЦОД решались следующие задачи:

- обеспечение организационно-технологического и информационно-методического сопровождения предметных олимпиад школьников;

- создание условий, обеспечивающих открытость и стабильность информационного пространства олимпиадного движения в Новосибирской области.

Основная форма выявления одаренных детей - конкурсные мероприятия различных уровней (предметные олимпиады, турниры и т.п.).

В течение года ЦОД были реализованы все конкурсные мероприятия, включенные в перспективный план (Таблица 1).

Таблица 1

Конкурсное мероприятие	Время проведения (месяц)	Количество участников
Всероссийская олимпиада школьников (ВсОШ):	сентябрь-апрель	
региональный этап ВсОШ - 2021	*январь-февраль*	2419 (*2020 г./2388*) ***+1,3%***
заключительный этап ВсОШ - 2021	*март-апрель*	109 (*2020 г./100*) **+9%**
школьный этап ВсОШ - 2022	*сентябрь-октябрь*	322 157*(прошл. год/281 819*) ***+14,3%***
муниципальный этап ВсОШ - 2022	*ноябрь-декабрь*	32 479*(прошл. год/26 719)****+21,6%***
Сибирский открытый турнир юных физиков	январь	140 *(2020 г./135)* ***+3,7%***
Региональный этап олимпиады школьников по физике имени Дж.Кл. Максвелла	январь	63 (*2020 г./56*) ***+12,5%***
Региональный этап олимпиады имени Леонарда Эйлера	февраль	37 (*2020 г./45*) ***-21,6%***
Турнир математических флеш-боёв	май	216 (впервые)
XII Новосибирский региональный Турнир юных биологов	ноябрь	74 *(2020 г./84)* ***-13,15%***
Открытый XIII Турнир юных Химиков Новосибирской области	декабрь	36 *(2020 г./44)* ***-22,2%***
Региональная устная олимпиада по математике	декабрь	389 (*2020 г./310*) ***+25,5%***

По вопросам организационно-методического и информационно-консультационного сопровождения мероприятий Центром выстроено системное взаимодействие с органами управления образованием муниципальных районов и городских округов Новосибирской области; учреждениями, осуществляющими сопровождение олимпиадного движения школьников в муниципальных образованиях (ММЦ, МОЦ, ДДТ); общеобразовательными организациями.

В течение года было проведено очное совещание (сентябрь) и квартальные вебинары.

С целью повышения эффективности участия школьников в конкурсных мероприятиях, в рамках регионального олимпиадного движения развивается система подготовки обучающихся к предметным олимпиадам.

В прошедшем году ЦОД в сотрудничестве с высшей школой (НГУ, НГПУ), общеобразовательными организациями (СУНЦ НГУ, МАОУ ОЦ «Горностай», МБОУ Гимназия №1, МБОУ СОШ №162), учреждениями дополнительного образования (объединение «Планета Изумрудный город» ДДТ им. А.И. Ефремова) был проведен цикл региональных учебно-тренировочных занятий по подготовке к:

1) муниципальному этапу всероссийской олимпиады школьников (октябрь-ноябрь);

2) региональному этапу всероссийской олимпиады школьников (ноябрь-декабрь);

3) заключительному этапу всероссийской олимпиады школьников (март-апрель);

4) региональной открытой устной математической олимпиаде (ноябрь-декабрь).

Обучающиеся Новосибирской области являются активными участниками образовательных программ ОЦ «Сириус» (г. Сочи), в которых совершенствуют навыки олимпиадной подготовки, пройдя на них в результате конкурсного отбора (Таблица 2). ЦОД координирует участие школьников в данных образовательных программах.

Также во взаимодействии с ОЦ «Сириус» проводит заключительные отборочные туры на образовательные программы, используя в качестве площадок проведения общеобразовательные организации г. Новосибирска и Новосибирской области (Таблица 3).

Таблица 2

Образовательная программа	Датапроведения	Количество участников
Искусство: 1) Литературное творчество, 2) Музыкально-исполнительское искусство (Академическая музыка)»	09 января – 01 февраля 2021	3
Наука: Математика	11 января – 19 января 2021	2
Наука: Химия	06 февраля - 01 марта 2021	2
Искусство: Изобразительное искусство (Дизайн)	07 февраля - 02 марта 2021	2
Наука: Проектная деятельность в сфере естественнонаучных дисциплин и технического творчества	08 февраля - 18 февраля 2021	1
Наука: Проектная деятельность в сфере естественнонаучных дисциплин и технического творчества	18 февраля - 28 февраля 2021	3
Наука: Информатика	07 - 29 марта 2021	5
Наука: Физика	07 - 27 марта 2021	10
Наука: Биология	08 - 31 марта 2021	3
Искусство:	08 - 31 марта 2021	13

1) Литературное творчество. Классическая литература; 2) Музыкально-исполнительское искусство; 3) Основы анималистической скульптуры; 4) Гончарное искусство. Керамика; 5) Живопись		
Наука: Физика. Химия	07 - 30 апреля 2021	11
Наука: Проектная деятельность в сфере естественнонаучных дисциплин и технического творчества. Информатика	06 - 16 апреля2021	3
Искусство: Изобразительное искусство (Дизайн. Моделирование). Музыкально-исполнительское искусство	07 - 30 апреля 2021	2
Наука: Проектная деятельность в сфере естественнонаучных дисциплин и технического творчества	18 - 28 апреля 2021	2
Наука: Информатика	07 - 15мая2021	1
Наука. Биология	07 - 30 мая2021	13
Искусство: Изобразительное искусство. (Дизайн). Композиционный рисунок	07 - 30 мая2021	5
Наука: Олимпиадная информатика	05 - 21 июня 2021	2
«Наука: Информатика. Юниоры	05 -28 июня2021	2
Наука: Математика	05 -28 июня 2021	1
Искусство: Литературное творчество. Музыкально-исполнительское искусство (Академическая музыка)	05 -28 июня 2021	3
Наука: Проектная деятельность в сфере естественнонаучных дисциплин и технического творчества	05 - 28 июля 2021	22
Искусство: Музыкально-исполнительское искусство (Академическая музыка)	05 - 28 июля 2021	1
Наука: Искусство	03 - 26 августа 2021	5
Наука: Химия	03 - 26 августа 2021	4
Искусство: Изобразительное искусство (Дизайн)	01 - 24 сентября 2021	2
Искусство:Музыкально-исполнительское искусство (Академическая музыка)	01 - 24 сентября 2021	1
Наука. Биология	01 - 24 сентября 2021	7
Наука: Физика	01 - 24 сентября 2021	3
Искусство: Литературное творчество	01 - 24 октября 2021	6
Искусство: Литературное творчество	01 - 10 ноября 2021	1
Наука: Информатика	11 - 19 ноября 2021	1
Искусство: «Дизайн», «Скульптура. Рисунок», «Гончарноеискусство. Керамика», «Живопись»	01 - 24 ноября 2021	8
Наука: Информатика. Химия	01 - 24 ноября 2021	7
Наука: Математика	01 - 24 декабря 2021	12
Искусство: «Литературное творчество», «Дизайн»	01 - 24 декабря 2021	6

Наука: Генетика	02 - 24 декабря 2021	3
Наука: Информатика	03 - 24 декабря 2021	1

Таблица 3

Образовательная программа	Датапроведения	Место проведения	Количество участников
Наука. Физика.	13 февраля 2021	Дистанционно (обеспечение 3-х прокторов: 2 – из СУНЦ НГУ, 1 - МБОУ гимназия №3 в Академгородке)	13 обучающихся
Генетика	20 марта 2021	МБОУ «Лицей № 130 имени академика М.А. Лаврентьева»	12 обучающихся
Олимпиадная программа по биологии	27 марта 2021	МБОУ «Лицей № 22 «Надежда Сибири»	12 обучающихся
Информатика.Юниоры.	24 апреля 2021	МБОУ Гимназия №14 «Университетская»	10 обучающихся
Физика. Старт в науку.	15 мая 2021	МБОУ АКЛ имени Ю. В. Кондратюка	10 обучающихся
Естественнонаучная	15 мая 2021	МБОУ АКЛ имени Ю. В. Кондратюка	1 обучающийся
Лингвистика	14 июня 2021	МАОУ Вторая гимназия	8 обучающихся
Информатика. Регионы.	25 сентября 2021	МБОУ «Лицей № 130 имени академика М.А. Лаврентьева»	8 обучающихся
Генетические технологии	16 октября 2021	МБОУ «Лицей № 22 «Надежда Сибири»	18 обучающихся
Математическая	16 октября 2021	1) МБОУ «Гимназия № 5», 2) МБОУ «Лицей № 136», 3) МБОУ «СОШ №82»	107 обучающихся
Алгоритмы и анализ данных	30 октября 2021	МБОУ «Лицей № 130 имени академика М.А. Лаврентьева»	8 обучающихся
Физика	25 декабря 2021	1) МАОУ «Образовательный центр – гимназия №6 «Горностай», 2) МКОУ КоченёвскаяСОШ №2, 3) МАОУ «Лицей №6» (г. Бердск)	3 обучающихся

В 2021 году Центром обеспечено участие обучающихся региона в олимпиадной подготовке федерального уровня по информатике и экономике:
- Летняя компьютерная школа, Костромская область (июль);
- Летняя экономическая школа, г. Москва, ОАНО «Летово» (август).

Консолидация сил региональных УТЗ, образовательных программ ОЦ «Сириус», федеральной олимпиадной подготовки положительно отразилась на результатах школьников региона в олимпиадах международного и российского уровней (участие в которых также обеспечено ЦОД):

- Международная олимпиада Romanian Mastersin Physics -2021, г. Долгопрудный, Московская область (апрель) - 1 участник (результат: серебряная медаль);
- Заключительный Устный тур Международного математического Турнира городов, г. Москва (апрель) - 3 участника (2 победителя + 1 призер);
- Второй (заключительный) этап Международной олимпиады по финансовой безопасности, ОЦ «Сириус» г. Сочи (октябрь) - 5 участников (2 победителя + 2 призера);
- Финал всероссийской олимпиады по информатике им. М. Келдыша, онлайн-формат (июнь) - 4 участника (1 победитель + 1 призер + 2 похвальных грамоты).

В 2021 году отмечается увеличение количества победителей и призеров в региональном и заключительном этапах ВсОШ (Таблицы 4, 5).

Количественные и качественные показатели
регионального этапа ВсОШ 2019-2021 гг.

Таблица 4

	2019	**2020**	**2021**
Количество участников	2 285	2 388	2 419
Количество победителей и призеров	564	655	725
Количество победителей	169	183	213
Количество призеров	395	472	512
Эффективность участия	25%	27%	30%

Количественные и качественные показатели
заключительного этапа ВсОШ 2019-2021 гг.

Таблица 5

	2019	**2020**	**2021**
Количество приглашенных	91	100	115
Количество участников	87	100	109
Количество победителей и призеров	34	36	55

Количество победителей	6	0	6
Количество призеров	28	36	49
Эффективность участия	39%	36%	51%

С целью поддержки талантливых детей и молодежи в Новосибирской области учреждена премия Губернатора Новосибирской области для поддержки одаренных детей и молодежи. ЦОД обеспечивает прием, регистрацию документов кандидатов и передачу их на экспертизу членам комиссии по присуждению премии (сентябрь-ноябрь).

Также Центром, с целью поощрения одаренных детей и молодежи, проводится награждение победителей и призеров по итогам проведенных конкурсных мероприятий, в том числе, кроме обязательного присуждения премии Губернатора Новосибирской области победителям и призерам заключительного этапа ВсОШ, проводится награждение победителей и призеров регионального и заключительного этапов ВсОШ грамотами министерства образования Новосибирской области, благодарственными письмами Губернатора Новосибирской области, памятными подарками, грамотами и благодарственными письмами награждаются и их педагоги-наставники (май-июнь).

Минобразования НСО ежегодно проводит региональный конкурсный отбор общеобразовательных организаций для открытия специализированных классов, цель которого - создание условий для поддержки и развития наиболее высокомотивированных, способных и одаренных детей, реализации нового программного содержания и его методического сопровождения, нового качества и результата общего образования, ориентированного на перспективные потребности рынка труда и технологий. ЦОД обеспечивает организационно-методическое сопровождение конкурсного отбора общеобразовательных организаций Новосибирской области для открытия специализированных классов (апрель-июнь), а также проводит годовой мониторинг эффективности деятельности спецклассов по результатам участия во Всероссийской олимпиаде школьников, всероссийских и региональных олимпиадах, конкурсах и конференциях школьников в соответствии с календарем мероприятий для специализированных классов и перечнем всероссийских олимпиад, конкурсов и конференций.

Проведение мероприятий, как соревновательных, так и тренировочных, Центр широко освещает на официальном портале и в социальных сетях путем размещения информационных сообщений, справочных и методических материалов, а также рассылкой данных материалов на электронные почты муниципальных ОУО; учреждений, осуществляющим сопровождение олимпиадного движения школьников в МО (ММЦ, МОЦ, ДДТ); общеобразовательных организаций.

Дополнительно регулярно размещаются и рассылаются анонсы олимпиадных состязаний, входящих в перечень олимпиад и иных интеллектуальных конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных способностей, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, а также на пропаганду научных знаний.

Т.о., анализируя деятельность Центра олимпиадного движения, можно сделать вывод, что задачи, поставленные Центром на 2021 год, выполнены в полном объеме.

Цели и задачи на 2022 год:

Цель: совершенствование системы условий, направленных на развитие и популяризацию школьного олимпиадного движения, поддержку талантливых и целеустремленных детей Новосибирской области.

Задачи:

- обеспечение организационно-технологического и информационно-методического сопровождения предметных олимпиад школьников;
- развитие продуктивного информационного пространства, обеспечивающего открытость и стабильность олимпиадного движения в Новосибирской области.

1.6. **Кузина Елена Владимировна, руководитель Центра детского и семейного отдыха им.О.Кошевого**, представила доклад «Образовательный парк им.О.Кошевого - пространство возможностей» о деятельности Центра:

На 2021 год мы ставили перед собой перспективы:

- Быть инновационно направленными, конкурентноспособными.
- Разработать концепцию ребрендинга.
- Готовность оказывать квалифицированное педагогическое сопровождение участников образовательных программ.
- Создать команду единомышленников через индивидуальный подход и развитие потенциала. Повысить уровень ответственности у сотрудников обслуживающих служб к своему делу.

Для определения стратегии развития был проведён SWOT-анализ, который определил:

Сильные стороны Центр сформировался как система. Увеличение охвата в медиа пространстве. Обновление МТБ. Пед. работники обладают разносторонними компетенциями, помогающие взаимозаменяемости. Увеличение клиентов.	Слабые стороны Не у всех сотрудников есть принятия территории (не сформировано чувство сопричастности), а значит ответственности за результат своей деятельности Из-за месторасположения и специфики работы слабая вовлеченность высоко квалицированных сотрудников. Отсутствие стабильной команды вожатых из-за того, что 80% студентов учатся очно.
Возможности Привлечение пед.работников из учреждений доп.образования и молодёжной политики как внешних совместителей. Формирование общей идеологии для	Угрозы Ситуации в РФ. Психологическое выгорание. Появление чувства не востребованности среди работников в коллективе.

появления чувства сопричастности к территории среди персонала. Мониторинг потребностей и интересов работников.	

Рассмотрим наши результаты с точки зрения стратегии развития:

1. Механизм реализации стратегии: Концепция, миссия, идея (образ Центра, как Цент себя позиционирует)

Содержание: Создание единого развивающего пространства – пространства для всех и каждого.

План действий по получению результатов: Формирование образа через ребрединг.

Развитие:

- компетенций коллектива;
-информационного пространства;
- территории;
-воспитательного пространства;

Результаты:

Становление Центра как системы проходит через четыре основных этапа:

1. проектирование системы (поиск, проектирование желаемого образа) - 2018-2019

2. становление системы (укрепление отношений и формирование чувства «МЫ», проектирование программ) -2019-2021

*3. стабильное развитие системы (*система начинает соответствовать проектному замыслу, формирование индивидуальности («лица») Центра) - 2021-2022

4. обновление системы (мониторинг и новые ориентиры) - 2022-2024

В 2021 году сформировался образ Центра как пространства для возможной реализации разных программ и развития детей в интеллектуальном, спортивном и художественных направлениях.

Укреплению данного образа в социуме способствовали:

1) Разработка нового брендбука
- Логотип
- Сувенирная продукция
- Форма вожатых

2) Визуализация содержания деятельности через информационные стенды и баннеры на территории, новые объекты инфраструктуры.

3) Коммуникационная поддержка через соцсети:
-работа над созданием медиагайда,
-создание новых рубрик на сайте,
-продвижение положительного имиджа педагогического коллектива.

На сегодняшний день «Кошевой» как система переходит на третий этап развития – это стабильное развитие.

Это подтверждается:

-80% укомплектованность штатными единицами;

- 75% сохранность коллектива (этому способствует и то, что в коллективе работают семьи);

-повышением ответственности за результат своей деятельности (повышение мотивации через положительные отзывы);

- 40% вожатского коллектива (из числа работающих в летней кампании) мотивированы на работу в течение года на профильных сменах;

-90% вожатых, согласно мониторингу, владеют компетенциями необходимыми для организации клубной деятельности в период проведения образовательных программ РЦ «Альтаир» и др. профильных смен;

- значительным увеличением количества вожатых, по сравнению с 2019 годом (выросло-до 46 человек, а на начало 2020 года было 19 человек).

2. Механизм реализации стратегии: Целевая аудитория (для кого и какие потребности удовлетворяет).

Содержание: одарённые дети и дети с мотивацией на познавательную деятельность, родительское сообщество и другие партнёры.

План действий по получению результатов: Организация площадок для проведения смен ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» и социальных партнёров, создание программ разной направленности.

Результаты:

Всего участников смен-6294 человек

Внутренние партнёры:

-ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»: РМЦ ДОД, РЦ «Альтаир» -3186 детей (из них РЦ «Альтаир» -2682 чел.),

-Родительское сообщество-200 чел.

Внешние партнёры:

В 2021 году выросло количество участников смен:

Внебюджет -3232 человек, из них:

-ЛОК 1430 детей, это на 33% больше, чем в 2019году (2020гд не берём в зачёт из-за эпидемиологической ситуации)

-ЗВД – 283 ребёнка

-Молодёжь-575 чел.

-МИНСОЦ-944 чел.

С целью повышения удовлетворения потребностей клиентов создаются условия через:

-реализацию программы «Воспитание и социализация» (круглогодично) - участников 4213 детей;

-проект «Время первых» (летняя оздоровительная кампания) - участников 303 детей

-тематические программы (январь, май, декабрь) - участников 293 детей

- расширение информационного поля.

3. Механизм реализации стратегии: поиск клиентов (как привлекаются клиенты, как продаётся продукт).

Содержание: Создание единого информационного пространства

План действий по получению результатов:

- продвижение продукта через социальные сети;

- позиционирование Центра как целостной образовательной системы;
- создание положительного имиджа Центра.

Результаты:

В 2021 году мощность Центра составила 75% вместо 100% (по новым требованиям СанПиН), но несмотря на это, увеличилось количество новых клиентов, с общей численностью более 200 человек, на 10 (групп).

Увеличение клиентопотока произошло посредством:

- публикации постов: информационных, косвенно-продающих, продающих и развлекательных;
- положительных отзывов клиентов (книга отзывов, на сайте Центра, «сарафанное радио»);
- коммуникационной поддержки постоянных клиентов;
- постоянного обновления МТБ, территории;
- поиска и использования новых интересных форм досуга;
- гибкости и оперативности в решении вопросов по организации площадок в период профильных смен;
- индивидуальной работы с клиентом-клиентоориентированность.

4. Механизм реализации стратегии: реализация продукта.

Содержание: Образовательный продукт оказывает ключевое влияние на всё образовательное пространство.

План действий по получению результатов:

- Сопровождение участников образовательных программ, профильных смен;
- Разработка и реализация программ/проектов для разной направленности;
- Разработка и реализация программы «Воспитание и социализации».

Результаты:

«Реализация программы «Воспитание и социализация»

С целью создания системы воспитательной работы, направленной на успешное вхождение участника в образовательную среду, развития личной траектории развития, повышения общих компетенций и содействие успешной социализации на профильных сменах реализуется программа «Воспитание и социализация». Реализуемые мероприятия программы разделены на 4 активности: социальная, творческая, спортивная, интеллектуальная.

Знаковым событием в рамках социальной активности является конкурс «Амбассадор смены», который стимулирует проявление своей активности в досуговой, отрядной и клубной деятельности каждого участника. В 2021 году «Амбассадорами смены» стали 41 человек, самыми активными были участники из Новосибирска, Тогучина, и Кочковского района.

Клубная деятельность является неотъемлемой частью каждой смены и объединяет в себе все 4 активности. В 2021 году работало 22 клуба:

Аэродизайн и кардмейкинг, Настольные игры, Настольный теннис, Тренажёрный зал, Творческий клуб «Арт хаус», Music life (Диджеинг) Танцевальный клуб, Клуб общения, Клуб мультипликации, Инженерное бюро, Леттеринг, Паперкрафт и т.д. Клубы позволили объединить участников по

своим интересам и познакомить с другими детьми и вожатыми из других направлений, обменяться информацией и впечатлениями.

Программа воспитания и социализации стала универсальной моделью организации познавательно-развивающей деятельности в рамках проведения профильных смен, не дублирующей основную программу, поэтому в 2022 году запланировано:

- ***мотивация вожатых для поиска новых форм клубной деятельности;***
- ***увеличение мероприятий по взаимодействию участников смен из разных направлений между собой;***
- ***поиск новых видов активностей в рамках спортивных часов.***

«Реализация тематических программ»

В 2021 году к уже существующим программам «Команда+», «Речь» и «Ральф против» были разработаны тематические заезды для любой возрастной категории клиентов: «Тролли. Новогоднее путешествие», «Академия детективов», «Команда спасения». Для каждой программы были разработаны тематические мероприятия, информационные афиши и приобретены необходимые костюмы и расходные материалы. В дополнение к программам «под ключ» продолжал работать «Конструктор заездов» с возможностью самостоятельно составить программу и создать свой идеальный заезд.

Во время проведения заездов не только прорабатывалась программная составляющая смены, но и использовались дополнительные ресурсы: прокаты лыж, коньков, санок и тюбингов, ростовые конструкторы и оборудование для тимбилдинга, оформление территории.

На 2022 год поставлены задачи:

- ***увеличить количество клиентов не только в уже традиционные месяцы: май и декабрь, но и в весенние и осенние каникулы;***
- ***увеличить количество оборудования для командообразующих игр;***
- ***в рамках каждой программы разработать как можно больше форм тематических погружений;***
- ***продолжить разработку мероприятий не только для детей, но и для сопровождающих их взрослых.***

«Реализация проекта «Время первых»

В период летней оздоровительной кампании коллективом ЦДиСО им. О. Кошевого был реализован проект «Время первых», направленный на создание развивающего пространства для получение ребёнком успешного опыта в творческой, спортивной и интеллектуальной деятельности.

Все участники профильных и оздоровительных смен были интегрированы в проект посредством реализации клубной, проектной и отрядной деятельности, участия в культурных и спортивных массовых мероприятиях.

В рамках клубной деятельности были реализованы программы технической направленности: клуб мультипликации «Animation workshop» (3%) (организована работа мобильного компьютерного класса, где ребята освоили современные технологии создания анимационных роликов), «Диджеинг» (3%), «Куборо» (12%), «Инженерное бюро» (11%), Конструкторское бюро (3%).

Художественное направление представляли клубы «Арт-мастерская» (17%) и «Хореография» (11%), а «Футбольный клуб» (9%), «Настольный теннис и бадминтон» (14%), «Волейбол» (10%) представляли спортивное направление. На занятиях клуба «Журналистика» (7%) участники создавали газету с информацией о жизнедеятельности Центра в течение смены. Всего участниками клубов стали 303 человека, из которых 31% оценили знания, полученные в клубах «просто полезными», 38% - «Будут использовать в дальнейшем полученную информацию», 43% - «Хотели узнать что-то новое в данной сфере», 8% - «Пошли за компанию с другом».

Итогом работы клубов стала выставка, на которой были представлены работы технической и художественной направленности. Спортивные клубы провели контрольные занятия, где ребята сдавали нормативы по своему направлению деятельности. Танцевальный клуб подготовил несколько хореографических композиций, которые продемонстрировал в течение смены, в младшей и средней возрастных категориях.

«Лига профессионалов» - клубный формат общения воспитанников со взрослыми людьми-профессионалами в своей области, который был реализован в рамках Всероссийского проекта «Умные недели» при поддержке региональных представительств Российского общества «Знание», на протяжении всей смены проходили встречи с профессионалами в области науки и искусства. Для участников прошли лекции, интерактивы и панельные дискуссии, мотивирующие на саморазвитие и реализацию своих талантов на актуальные темы: «Предпринимательство», «Россия – это мы», «Чуть-чуть о науке», «Почему химик любит чипсы?», «Телескоп. Прошлое, настоящее, будущее», «Метеориты, угроза из космоса», «Происхождение человека», «Сибирский шаманизм». Встречи проводили ученые и кандидаты наук, собственники бизнеса, члены русского географического общества, «Лучший лектор России». Участниками проекта «Умных недели» слали 496 человек.

Уже традиционно во время реализации летней оздоровительной кампании ребята приняли участие в проектной деятельности, которая была разделена на три направления: «спорт», «искусство», «интеллект». В течение 2 смен было реализовано 8 проектов: «Театральная карта», «Интеллект банк», «Словарь космонавта», «Быстрее! Выше! Сильнее!», «Вторая жизнь», «Олимпийская зарядка», «Где логика?», «ART-поход». Одними из самых ярких проектов стали:

За время реализации проекта «Время первых» было проведено 46 культурно-досуговых и 18 спортивных массовых мероприятий, в которых приняло участие 460 человек.

Итоговым мероприятием каждой смены стало торжественное закрытие «Парад планет», на котором прошла церемония награждения лучших представителей отряда и педагогического коллектива. Так, в течение смены было запущено три конкурса: «Лучший экипаж», «Лучшее космическое агентство», «Лучшая вожатская пара».

94% участников смены оценивают мероприятия, проводимые в Центре положительно, больше всего запомнились следующие: творческий проект

«Гравитация», «Шоу талантов», спортивно-развлекательное мероприятие «Первая космическая скорость», «Проектная миссия», «Презентация космических агентств», КВИЗ «Галактика», «Спартакиада».

Проанализировав реализованный проект, мы выделили для себя сильные и слабые стороны по итогам летней оздоровительной кампании и поставили новые задачи для нового проекта 2022 года - «Время успеха»:

- *точечная работа с каждым отрядом при реализации проектной деятельности;*
- *усиление контроля за отрядной работой;*
- *продолжение внедрения новых традиций Центра;*
- *создание новых форм реализации массовых мероприятий разной направленности;*
- *увеличение клубов с технической направленностью;*
- *максимальное создание и использование новых локаций на территории Центра;*
- *создание видеоролика по итогам реализации летней оздоровительной кампании.*

«Педагогическая деятельность»

С целью создания команды с необходимыми компетенциями, способной работать в ЦДиСО им. О. Кошевого в период проведения профильных смен разной направленности (с февраля по май) в 2021 году был реализован проект «Школа подготовки вожатых».

В проекте «Школы подготовки вожатых» обучались 69 человек, из которых 5 – действующие вожатые ЦДиСО им. О. Кошевого, 64 человека без опыта. По итогам проекта 34 человек окончили обучение, 19 – успешно сдали итоговый экзамен и были трудоустроены в Центр. Выпускники проекта работали на 12 профильных сменах и 2 оздоровительных, 4 участника ШПВ стали победителями конкурса «Лучшая вожатская пара» ЦДиСО им. О.Кошевого. Остальные участники проекта перешли на второй уровень подготовки и примут участие в новом проекте в 2022 году.

В целях повышения профессиональных компетенций педагогических работников Центра в 2021 году 18 вожатых приняли участие в Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лига вожатых» в финальный этап, который проходил в Москве, из 7500 участников из 84 регионов прошли 2 представителя Центра в номинациях «Вожатый» и «Вожатый-стажёр». Методист Тимофеев Алексей Сергеевич (победитель «Лиги вожатых» в 2020 году в номинации «Старший вожатый») для обеспечения качественной организации проведения итогового этапа Конкурса был приглашен в качестве наставника команды конкурсантов. Наставники оказывали помощь в подготовке к конкурсным испытаниям с целью трансляции лучших педагогических практик в сфере организации отдыха детей и их оздоровления, повышения мотивированности и уровня подготовки.

Педагогический коллектив Центра находится на этапе становления, складывается групповое самосознание, появляются первые нормы и правила деятельности команды.

В коллективе появляются свои традиции: каждому участнику вручается удостоверение, в котором после каждой отработанной смены вносятся данные (время работы и особые достижения). Организованы профессиональные конкурсы – «Лучшая вожатская пара», «Вожатский дебют». С целью развития рефлексивного самосознания, формирующего умение сотрудничать и для сплочения педагогического коллектива проводились методические сборы на территории Центра перед началом ЛОК, осуществлялось методическое сопровождение деятельности, разработана вожатская форма в единой цветовой гамме.

Продолжая работу над реализацией одной общей цели и повышением профессионализма каждого участника педагогического коллектива, в 2022 году нам необходимо:

- *максимально сохранить вожатскую команду и привлечь новых участников;*
- *привлечение квалицированных специалистов в старший педагогический состав;*
- *создание педагогического резерва через поиск заинтересованной учащейся молодёжи (14-17 лет) для работы вожатыми в Центре;*
- *продолжить работу по продвижению положительного имиджа педагогического коллектива Центра;*
- *актуализировать проект подготовки вожатых к летней оздоровительной кампании 2022 года «Вожатый-мастер»;*
- *продолжить участие во Всероссийских и региональных конкурсах вожатского мастерства.*

«Создание единого информационного пространства»

Центром детского и семейного отдыха им. О. Кошевого ведутся профили в социальных сетях на таких площадках, как Вконтакте, Инстаграм, Фейсбук, Тик Ток, а также официальный сайт центра на платформе Тильда.

Всего за 2021 год было опубликовано новостей:

- Вконтакте – 496
- Инстаграм – 469
- Фейсбук – 169
- Официальный сайт – 117, разработано новых разделов – 6.

В период с января по декабрь 2021 года публикации в социальных сетях выкладывались по таким направлениям, как: информационные, косвенно-продающие, продающие и развлекательные посты.

Продающие посты способствовали увеличению коммерческих заездов.

На официальном сайте появились новые разделы: «Школа подготовки вожатых», «газета», «документы», «Амбассадор смены». Полностью переработаны разделы: летние заезды, тематические заезды, педагогический коллектив. Сайт нацелен на то, чтобы у родителей и детей, которые заходят на

сайт, могли получить всю информацию о Центре и его деятельности, т.е., чтобы максимально закрыть возникающие вопросы целевой аудитории.

Сводная таблица основных показателей статистики социальных сетей за декабрь 2020 и декабрь 2021

1. Вконтакте:

№	Показатель	Декабрь 2020	Декабрь 2021
1.	Количество подписчиков	1091	1607
2.	Охват	1926	8151
3.	Просмотры	827	2075
4.	Количество уникальных посетителей в день	10	30
5.	Уникальные посетители за 30 дней -Суточное -Общее	 10 186	 30 623
6.	Участники, подписанные на уведомления	18	29
7.	Переходы на сайт	6	16
1.	Количество публикаций	30	34
2.	Отметка «Мне нравится»	370	831
3.	Комментарии	18	12
4.	Репосты	5	2

2. Инстаграм

№	Показатель	Декабрь 2020	Декабрь 2021
1.	Количество подписчиков	947	1845
2.	Охваченные аккаунты	1064	8466
3.	Показы	16006	76920
4.	Посещения профиля	254	1545
5.	Количество публикаций	30	34
6.	Отметка «Нравится»	1810	3492
7.	Комментарии	26	20
8.	Сохранения	12	57

3. Фейсбук

№	Показатель	Декабрь 2020	Декабрь 2021
1.	Количество подписчиков	75	95
2.	Просмотры	3	6
3.	Охват	95	124

4. Сайт

№	Показатель	Декабрь 2020	Ноябрь 2021
Показатели статистики Tilda			

1.	Количество сессий	247	1384
2.	Просмотры	1180	3491
3.	Посетители	193	1277
Показатели Яндекс.Метрика			
4.	Посетители	130	968
5.	Новые посетители	114	899

По выше представленным цифрам, мы видим, как выросли показатели статистики за год. Число подписчиков в Инстаграм выросло почти на 1000, а Вконтакте на более 600 человек. Просмотры Вконтакте превышают 2000, а количество показов в Инстаграме за ноябрь превышало 100.000 тысяч. Заметно выросла активность подписчиков, это мы видим по показателям «Комментарии», «Понравившиеся публикации», «Репосты» и «Сохранения». Это означает, что выбранные нами направления публикаций интересны подписчикам.

Также в 2021 году на площадке Инстаграм появилась новая функция «Reels». Вместе с вожатыми были сняты небольшие видео-ролики, просмотры которых превышали 6.000.

Вырос показатель обратной связи, дети и родители с удовольствием делятся своими впечатлениями о смене, пишут сообщения, оставляют комментарии на сайте, а также пишут в Директ в Инстаграме. Ребята в Инстаграм выкладывают посты, истории, отмечают аккаунт Центра. Это повышает узнаваемость Центра в социальных сетях.

На сайте увеличилось количество просмотров и посетителей. Следует обратить внимание на то, что и выросло время посещения пользователей на сайте.

В 2022 году в Центре будет проходить ребрендинг, сменится название на «Образовательный парк им. О. Кошевого».

В связи с этим ставятся следующие цели и задачи ведения социальных сетей:

- *донести миссию образовательного парка до целевой аудитории, повысить узнаваемость центра, сформировать лояльный и положительный имидж;*
- *повысить количество подписчиков в социальных сетях на 1000 человек через разные информационные площадки (в т.ч.через ТикТок);*

повысить количество охватов и просмотров в социальной сети Инстаграм и Вконтакте через актуальный контент и ежемесячную оценку эффективности по показателям статистики.

Сегодня центр детского и семейного отдыха им.О.Кошевой – это непрерывно развивающее пространство, которое ориентированно на инновационную направленность и конкурентоспособность. Поэтому вся деятельность ориентирована на расширение пространства для проявления разных активностей и возможностей детей.

В связи с этим стало актуальным переименование Центра детского и семейного отдыха им. О.Кошевого в Образовательный парк им. О.Кошевого.

Ключевым понятием 2022 года становится «Интеграция» - интеграционное развитие Парка через:

интеграцию в решении задач;

интеграцию как всего коллектива, так и отдельного работника в коллектив;

интеграция видов деятельности.

Задачи, которые мы ставим на 2022 год:

1. Обеспечить сохранность коллектива. Обеспечение эффективного использования профессионального и личного потенциала за счёт его своевременного выявления и формирования рекомендаций к развитию.

2. Создать систему обеспечения сохранности МТБ.

3. Продолжить реализацию программы «Воспитание и социализация».

4. Актуализировать проект «Время первых», обозначив его как «Время успеха».

5. Создать условия для вовлечённости педагогических кадров в деятельность Парка. Продолжить работу по продвижению положительного имиджа педагогического коллектива Центра.

6. Продолжить поиск и решение интересных идей по развитию территории.

7. В информационном пространстве:

-сформировать и донести миссию образовательного Парка до целевой аудитории;

- повысить узнаваемость центра, сформировать лояльный и положительный имидж;

- «не потерять» ту целевую аудиторию, которую знают Центр, как ЦДиСО им. О. Кошевого.

4.1. **Вершинин Роман Олегович, директор** представил доклад о результатах деятельности ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» в 2021 году:

Раздел 1. Общие сведения об учреждении

Учреждение в 2021 году осуществляло деятельность в соответствии с Уставом и государственным заданием. Реализованы мероприятия в рамках государственной программы «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области».

Организационная структура учреждения представлена:

- Новосибирским учебным авиационным центром;
- Региональным центром «Альтаир»;
- Центром детского и семейного отдыха им. О. Кошевого;
- Региональным модельным центром дополнительного образования детей;
-Детским технопарком «Кванториум»;
-Мобильным технопарком «Кванториум»;
- Центром олимпиадного движения.

Раздел 2. Результат деятельности учреждения

2.1. Информация об исполнении государственного задания

В 2021 году учреждение осуществляло 3 образовательные услуги:

- Реализация дополнительных общеразвивающих программ:

- технической
- социально-педагогической
- физкультурно-спортивной;

Учреждение осуществляло 3 работы:

- Научно – методическое обеспечение;
- Организация и проведение мероприятий в сфере образования, науки, культуры, спорта, молодежной политики, на разных ступенях образования;
- Организация и проведение олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, физкультурных и спортивных мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности, на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений.

Отклонений в объеме утвержденных и выполненных государственных услуг (работ) нет. Отклонений в показателях качества утвержденных и выполненных государственных услуг (работ) нет. Субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания освоена на 95,94%.

2.2. Информация о жалобах и проверках

Поступивших жалоб, претензий, отрицательных отзывов, обращений на директора сотрудников учреждения нет.

Сведения о результатах внешних и внутренних контрольных мероприятиях за 2021 год:

Период проведения проверки	Наименование органа осуществившего проверку	Тема проверки	Результаты проверки	Меры по результатам
17.05.2021-24.05.2021	Министерство образования Новосибирской области	Проверка соблюдения учреждением условий, целей и порядка предоставления субсидии на реализацию мероприятий регионального проекта	Нарушения не выявлены	
22.06.2021	Департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области	Проверка использования недвижимого имущества, находящего в государственной собственности Новосибирской области	Необходимость предоставить пояснения.	

22.11.2021-03.12.2021	Управление Федерального казначейства по Новосибирской области	Проверка предоставления и использования субсидий, предоставленных из бюджета субъекта Российской Федерации бюджетным (автономным) учреждениям, источником которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета, имеющих целевое назначение	Нарушения не выявлены	

2.3. Информация об использовании целевых субсидий и исполнении бюджета

Объём целевых средств, полученных учреждением в 2021 году:

- на реализацию мероприятий по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области (организация и проведение мероприятий) исполнение составило 100%.;

- на реализацию мероприятий по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области (участие одаренных детей в мероприятиях всероссийского и международного уровней) исполнение составило 76,1 %;

- на реализацию мероприятий по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области (поддержка образовательных организаций, обеспечивающих психолого- педагогическое, информационное и научно-методическое сопровождение одаренных детей) исполнение составило 100 %.;

- на реализацию регионального проекта "Успех каждого ребенка":

– на создание и обеспечение деятельности детского технопарка «Кванториум» исполнение составило 99,9%;

- на создание и обеспечение деятельности центра выявления и поддержки одаренных детей исполнение составило 100%;

- неиспользованные остатки субсидий 2020 года исполнение составило 100%;

- на обеспечение участия обучающихся общеобразовательных организаций Новосибирской области в полуфинале Всероссийского конкурса «Большая перемена» исполнение 95,9%.

2.4. Информация о приносящей доход деятельности

Приносящая доходы деятельность осуществлялась на основании лицензии № 10245 от 30.03.2017г. Количество потребителей услуг в 2021

составило 3626 человека. По сравнению с аналогичным периодом 2020 года (212 чел.), увеличение количества потребителей услуг обусловлено снятием ограничительных мер в связи с пандемией Центра детского и семейного отдыха им.О.Кошевого.

Средства, полученные от приносящей доход деятельности в 2021 году:

- благотворительная помощь от ПАО «Сбербанк».
- доход от оказания платных услуг

По сравнению с 2020 годом объем доходов вырос.

Основными направлениями расходов являлись:

- транспортные расходы составили 23,6% (организация участия делегаций детей НСО в сменах Международного детского центра «Артек»);
- расходы на содержания имущества - 14,7%;
- расходы на приобретение основных средств - 13,2%;
- расходы на приобретение материальных и прочих запасов - 39,4%, использованы на содержание Центра детского и семейного отдыха им.О.Кошевого.

2.5. Информация о количественном составе сотрудников учреждения и заработной плате

Количество штатных единиц составляет на 01.01.2022 – 297,9 ставки. Численность фактически работающих– 304 человека: основных работников 240 чел., внешних совместителей – 43 чел. Внутреннее совместительство имеет 21 человек.

Вакансий – 37,6 ставок.

Педагогических работников – 145. Высшее образование имеют 79,3% педагогов. 29,0% педагогических работников имеют квалификационную категорию: высшую – 16,5%, первую – 12,5%. 103 человек не имеют категории. Аттестовано на первую и высшую квалификационную категории в 2021 г. – 9 чел. (6,2%). В 2021 году повысили квалификацию на курсах повышения – 11 педагогов (7,6%).

Заработная плата педагогических работников в 2021 году увеличилась по сравнению с 2020 годом на 15,3%. Средняя заработная плата педагогических работников за 2021 год составила 45,3 тыс. руб. (2020 год – 39,3 тыс. рублей). Работников, имеющих заработную плату ниже МРОТ нет.

Жалоб и претензий на сроки выплаты заработной платы, расчет стимулирующих выплат от сотрудников учреждения в течение года не поступало.

2.6. Информация о достижении целевых показателей дорожной карты

Все целевые показатели дорожной карты перевыполнены, кроме показателя среднего числа участников конкурентных процедур определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей). Закупки ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» публикуются в ЕИС и на одной из популярных торговой площадке - РТС-тендер. Какие-либо ограничительные меры при размещении закупок (например, максимальные значения обеспечения заявки или договора) заказчиком не предпринимались. В связи с чем, обосновать непопулярность участия в закупках не представляется возможным.

Раздел 3. Информация об использовании имущества, закрепленного за учреждением

Учреждение имеет в оперативном управлении здания по адресу:

- г. Новосибирск, ул. Крылова д.28 – 1595,1кв.м.;
- г. Новосибирск, ул. С. Шамшиных д.110 – 1287,1 кв.м.;
- г. Новосибирск, ул. Николаева д.12 –930,7 кв.м.;
- г. Бердск, пос. Новый, Речкуновская Зона Отдыха, 8 –8315,1 кв.м.;

Общая балансовая стоимость недвижимого имущества – 81 420 171,46 руб., движимого 607 925 213,34 руб.

Отсутствует имущество, предлагаемое для включения в перечень государственного имущества Новосибирской области, свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства) для оказания имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

Организована работа по заключению договоров на обеспечение функционирования учреждения (коммунальные услуги, обслуживающие организации и т.д.).

В целях совершенствования материально-технической базы учреждения организованы закупки на приобретение современного оборудования (оргтехники, компьютеров и т.д.), а также расходных материалов для организации образовательного процесса в структурных подразделений учреждения.

В рамках проведения мероприятий по предотвращению распространения COVID-19 проведены закупки на приобретения средств индивидуальной защиты, антисептиков, антибактерицидных ламп для структурных подразделений учреждения. Проведены мероприятия в соответствии с рекомендациями по улучшению эпидемиологической остановки (инструктажи, разъяснительная работа, подготовлены приказы, инструкции и т.д.).

На площадках структурных подразделений ДТ «Кванториум», РЦ «Альтаир» (ул. Николаева, 12), административного задания на ул. Крылова, 28 организована работа службы клининга.

Разработан дизайн-проект по капитальному ремонту помещений столовой ЦДиСО им. О.Кошевого, готовится сметная документация.

Проведен ремонт котельной в ЦДиСО им. О.Кошевого, произведен демонтаж вышедших из строя, и установка двух новых котлов, закуплены комплектующие для проведения плановых текущих ремонтных работ и

ликвидации аварийных ситуаций. Также заменён угольный котел в НУАЦ, проведены работы по обслуживанию системы отопления.

В рамках соблюдения требований охраны труда и правил пожарной безопасности организована работа по проведению всех необходимых мероприятий (проведение инструктажей, эвакуаций, разработка документации, аттестация рабочих мест, проверка работоспособности систем безопасности, поверка огнетушителей и т.д.).

При организации смен в ЦДиСО им. О.Кошевого и проведении мероприятий учреждения, организована работа по перевозке детей в соответствии с требованиями действующего законодательства (проверка наличия лицензии, заключение договора, оповещение ГИБДД, сопровождение и т.д.) Регулярно проводились работы по техническому обслуживания автомобилей учреждения (14 шт.). Проведено списание 4 автотранспортных средств (3 легковых, 1 трактор), получен 1 легковой автомобиль.

Была проведена работа по подготовке учреждения и территории к осенне-зимнему периоду. На территории административного здания ул. Крылова, 28 произведен снос аварийных деревьев, организована работа по уборке территории и вывозу мусора ЦДиСО им. О.Кошевого (12 Га).

Ведущим юрисконсультом учреждения организована работа по проведению ежеквартальных заочных собраний наблюдательного совета, претензионной работе с поставщиками, получению образовательной лицензии (ДТ «Кванториум», НУАЦ), документов о разделении объектов баня-прачечная и котельная а также получению разрешения на снос корпусов (3 шт.).

В рамках развития и укрепления имущественного фонда учреждения проведены работы текущего и капитального ремонта, а именно:

- установлены противопожарные перегородки в ДТ «Кванториуме»;
- смонтирована система вентиляции в 5 и 7 корпусах ЦДиСО им. О. Кошевого;
- выполнены работы по устройству бетонного основания с финишным покрытием спортивной площадки для занятий экстремальными видами спорта (ЦДиСО им. О. Кошевого), а также приобретено соответствующее спортивное оборудование;
- организована поставка и установка угольных котлов в ЦДиСО им. О. Кошевого и НУАЦ;
- произведен ремонт деревянного сооружения из бруса (ЦДиСО им. О. Кошевого);
- организована работа по устройству площадки для стоянки спецтехники (ЦДиСО им. О. Кошевого);
- организована работа по поставке модульного сооружения для стоянки спецтехники (ЦДиСО им. О. Кошевого);
- организован текущий ремонт помещений имущественного фонда ЦДиСО им. О.Кошевого и административного здания на ул. Крылова, 28.

Общая сумма по поставкам и проведенным ремонтным работам составила 33342263,30 руб.

В 2021 году отделом закупок было размещено 702 закупок, в том числе:

- 65 аукционов;

- 547 закупок посредством электронного магазина;

- 91 прямой договор по плану закупок (проведение образовательных смен, авиабилеты, обеспечение деятельности учреждения и т.д.).

Всего в 2021 году по итогам закупок заключено 596 договоров на общую сумму 151 895 922 рубля. Экономия по результатам проведенных закупок составила 11 590 119,40 рублей.

Также в течение 2021 года был разработан новый бренд бук Учреждения и ведутся работы по обновлению сайта ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ».

Предлагаю признать государственное задание на 2021 год реализованным, государственную программу выполненной.

На основании докладов руководителей структурных подразделений, Вершинин Р.О. предлагает признать деятельность Учреждения за 2021 год удовлетворительной; переименовать Центр детского и семейного отдыха им. О.Кошевого в Образовательный парк им.О.Кошевого.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 240 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 2 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: признать деятельность ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» за 2021 год удовлетворительной; переименовать Центр детского и семейного отдыха им.О.Кошевого в Образовательный парк им.О.Кошевого.

2. По второму вопросу **Чернова А.А., заместитель директора** представила отчет администрации по выполнению коллективного договора:

Коллективный договор заключен между работодателем (в лице директора ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» Вершинина Романа Олеговича) и работниками (в лице председателя первичной профсоюзной организации Селезневой Марины Викторовны) и зарегистрирован в комитете по труду мэрии г. Новосибирска.

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Заключенные договоры регистрируются в книге регистрации трудовых договоров. Вторые экземпляры трудовых договоров выданы работникам под подпись с указанием даты. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу по подпись с указанием даты ознакомления.

Составлен график отпусков, утвержден приказом от 17.12.2020 № 443-В, согласован с профсоюзной организацией ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ».

Для сторожей составлены графики дежурства, согласованы с профсоюзной организацией ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», работники ознакомлены с ним под подпись.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни происходит с письменного согласия работника по письменному распоряжению работодателя.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Работников, работающих на неполную ставку и менее 18 часов нормы часов учебной (преподавательской) работы – 17 человек (по личной инициатива. претензий не имеют).

Дополнительный отпуск предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем и устанавливается в зависимости от должности, объема и сложности выполняемых работ.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации (ст.334 ТК РФ) и составляет в учреждении 42 календарных дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда (3.2, 3.3, 3.4, 4).

Инвалидам установлен удлиненный ежегодный отпуск 30 календарных дней (ст. 23 Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ).

Нарушений по предоставлению указанных отпусков не выявлено.

В ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» установлены сроки для выплаты: заработной платы – заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца 15-го и 30-го числа. В феврале заработная плата выплачивается 15-го числа и в последний день месяца.

Сроки выплаты заработной платы соблюдены, задержек не было.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по итогам СОУТ), установлена в повышенном размере.

Нарушений по оплате труда не выявлено.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и в соответствии с действующим законодательством. се расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

За отчетный период (с 01.01.2021 по 31.12.2021) сокращения рабочих мест не было.

Сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Одним из основных направлений деятельности ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» является работа по охране и безопасности труда работников.

За счет средств работодателя в соответствии графиком проводятся предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

В ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» своевременно проводится специальная оценка условий труда. В 2022 году планируется проведение специальной оценки условий труда в РЦ «Альтаир», ДТ «Кванториум».

По итогам специальной оценки условий труда прошлых лет, 29 работников имеют вредные условия труда – все они получаются доплату за вредность.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам в полном объеме.

Молодых специалистов нет.

За отчетный период отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 238 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 4 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: утвердить отчет администрации по выполнению коллективного договора.

3. По третьему вопросу Селезнева М.В., председатель первичной профсоюзной организации представила отчет о деятельности первичной профсоюзной организации:

Отчет – ответственный период в жизни профсоюза. Это – своеобразный экзамен на зрелость и сплоченность наших рядов, серьезное основание для того, чтобы, во-первых, сообща проанализировать, осмыслить результаты выполнения, намеченного за отчетный период, во-вторых, извлечь уроки и определиться по нашим совместным действиям на ближайшую перспективу.

На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 167 человек, что составляет 70 % от общей численности учреждения.

Зачастую рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране гарантированы Конституцией, Трудовым Кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация учреждения заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом Российской Федерации «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация Центра работала согласно плану. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране труда.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией учреждения с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально –экономической защите работников.
2. Заключение Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), аттестация рабочих мест, Правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.
6. Культурно – массовая работа.
7. Информационная деятельность.
8. Мотивация профсоюзного членства.

Главной задачей профсоюзного комитета учреждения в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций учреждения.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- распределение учебной нагрузки,
- составлении графика отпусков,
- утверждении инструкций по охране труда,
- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права,
- распределении стимулирующего фонда, доплат, надбавок и премий.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса, отчисляемого работником из зарплаты, 75 % отдаётся в

распоряжение первичной организации, 25% остается в областном профсоюзном комитете.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день заработной платы поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на материальную помощь, на культ массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение членов профсоюза. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе:

- поздравили с днем рождения членов профсоюзной организации;
- выделены средства из профсоюзного бюджета для организации и проведения праздничных мероприятий, посвященных Дню учителя, 23 февраля, 8 марта; Новый год.
- приобретено 48 сладких новогодних подарков для детей членов профсоюзной организации.

5-ти членам профсоюза, молодым специалистам учреждения, оказана материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка.

Налажена работа по социальному страхованию сотрудников, их оздоровлению. В целях сохранения здоровья сотрудникам учреждения, профком контролирует обязательные ежегодные медицинские обследования. Приобретено 96 полюсов добровольного медицинского страхования «Антиклещ», приобретено 4-е социальные санаторно-курортные путевки в оздоровительные учреждения Новосибирской области – 3-и из них получили работники центра детского и семейного отдыха им. О. Кошевого (Каменкова Т.В., Доценко В.Н., Кармастина М.А.), одна выделена делопроизводителю Рогачевой И.Ф.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение. Материальная помощь оказывается членам профсоюза, потерявшим близких родственников. В 2021 году таких письменных обращений было более 10.

Контрольно-ревизионная комиссия выполняет плановые проверки.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проектов графиков дежурств, работы обслуживающего персонала; согласование инструкций по охране труда; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков; о работе в выходные нерабочие дни; согласование перечней должностей на прохождение периодических осмотров и т.д. По мере необходимости рассматриваются вопросы оказания материальной помощи, поздравления членов профсоюза со знаменательными датами.

Уполномоченные по охране труда нашей первичной профсоюзной организации осуществляющие общественный контроль за соблюдением прав и

законных интересов работников в области охраны труда - заведующий хозяйством Голованов С.Н., специалист отдела кадров Мельникова В.В. прошли курсы повышения квалификации по охране труда и оказания первой помощи.

Профсоюзный комитет взаимодействует с Новосибирской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, тесные деловые отношения сопровождаются своевременными квалифицированными консультациями по вопросам трудового законодательства Российской Федерации, охраны труда, юридическим вопросам и т.д.

Проводятся проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками учреждения. Нарушений нет.

Своевременно вносятся в трудовую книжку поощрения, награды, аттестационная квалификация. Правильно вносятся записи в трудовую книжку в раздел «Сведения о работе» наименование должности и учреждения. Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией учреждения, а именно это является главной целью коллектива. Хочется сказать слова благодарности директору нашего учреждения Вершинину Роману Олеговичу за социальное партнёрство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешения проблем, взаимную ответственность сторон. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 238 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 4 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: рекомендовать к утверждению отчет о деятельности первичной профсоюзной организации.

4. По четвертому вопросу **Чернова А.А.. заместитель директора** внесла предложения по составу комиссии по распределению стимулирующих выплат:

1. Кузин И.О.. начальник хозяйственного отдела;
2. Филимонова И.Я., главный бухгалтер;
3. Кузина Е.В., руководитель ЦДиСО им.О.Кошевого;
4. Юдкина А.А., старший методист;
5. Селезнева М.В., председатель первичной профсоюзной организации;
6. Сидоренко М.В., заместитель директора;
7. Черняк Е.В., старший методист;
8. Горностаева Н.В., руководитель РЦ «Альтаир»;
9. Гольсман Е.В.. руководитель центра олимпиадного движения;

10.Чернова А.А., заместитель директора;

11.Локтионов А.А., руководитель ДТ «Кванториум»;

12.Голованова Л.В., старший методист;

13.Темнова Т.Н., кладовщик.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 239 человек, «против» - 2 человек, «воздержались» - 1 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: рекомендовать к утверждению состав комиссии по распределению стимулирующих выплат в следующем составе:

1. Кузин И.О.. начальник хозяйственного отдела;
2. Филимонова И.Я., главный бухгалтер;
3. Кузина Е.В., руководитель ЦДиСО им.О.Кошевого;
4. Юдкина А.А., старший методист;
5. Селезнева М.В., председатель первичной профсоюзной организации;
6. Сидоренко М.В., заместитель директора;
7. Черняк Е.В., старший методист;
8. Горностаева Н.В., руководитель РЦ «Альтаир»;
9. Гольсман Е.В.. руководитель центра олимпиадного движения;
10. Чернова А.А., заместитель директора;
11. Локтионов А.А., руководитель ДТ «Кванториум»;
12. Голованова Л.В., старший методист;
13. Темнова Т.Н., кладовщик.

5. По пятому вопросу **Чернова А.А.. заместитель директора** внесла предложения по составу Совета Учреждения:

1. Вершинин Р.О., директор;
2. Чернова А.А., заместитель директора;
3. Селезнева М.В., председатель первичной профсоюзной организации;
4. Локтионов А.А., руководитель ДТ «Кванториум»;
5. Чучумашев А.М., педагог дополнительного образования;
6. Леонова Е.В., заместитель главного бухгалтера;
7. Лазарева К.В., старший методист;
8. Кузин И.О., начальник хозяйственного отдела;
9. Шарабко О.И., старший методист;
10. Трухан М.С., заведующий хозяйством;
11. Черняк Е.В., старший методист

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 236 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 6 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: рекомендовать к утверждению состав Совета учреждения в следующем составе:

1. Вершинин Р.О., директор;
2. Чернова А.А., заместитель директора;

3. Селезнева М.В., председатель первичной профсоюзной организации;
4. Локтионов А.А., руководитель ДТ «Кванториум»;
5. Чучумашев А.М., педагог дополнительного образования;
6. Леонова Е.В., заместитель главного бухгалтера;
7. Лазарева К.В., старший методист;
8. Кузин И.О., начальник хозяйственного отдела;
9. Шарабко О.И., старший методист;
10. Трухан М.С., заведующий хозяйством;
11. Черняк Е.В., старший методист

6. По шестому вопросу **Чернова А.А.. заместитель директора** представила коллективный договор на 2022-2024 гг., положение об оплате труда в новой редакции, правила внутреннего трудового распорядка в новой редакции.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 238 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 4 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: рекомендовать к утверждению коллективный договор на 2022-2024 гг., положение об оплате труда в новой редакции, правила внутреннего трудового распорядка в новой редакции.

7. По седьмому вопросу **Кузина Е.В., руководитель ЦДиСО им.О.Кошевого** представила положение об Образовательном парке им.О.Кошевого; **Русанова В.Г., начальник научно-аналитического отдела** представила положение о научно-аналитическом отделе; **Шарабко О.И., старший методист** представил положение об организационно-методическом отделе.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 233 человек, «против» - 2 человек, «воздержались» - 7 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: рекомендовать к утверждению положение об Образовательном парке им.О.Кошевого, положение о научно-аналитическом отделе, положение об организационно-методическом отделе.

8. По восьмому вопросу **Чернова А.А.. заместитель директора** представила положение об информационном портале ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», информационному политику ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», положение о награждении и поощрении работников ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», положение об общем собрании работников в новой редакции.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 237 человек, «против» - 2 человек, «воздержались» - 3 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: рекомендовать к утверждению положение об информационном портале ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», информационному политику ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», положение о награждении и поощрении

работников ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», положение об общем собрании работников в новой редакции.

9. По девятому вопросу Вершинин Р.О., директор наградил работников ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» по итогам работы за 2021 год:

Благодарственное письмо министерства образования Новосибирской области:

Филимонова Ирина Яковлевна, главный бухгалтер;

Гольсман Елена Викторовна, руководитель Центра олимпиадного движения;

Локтионов Александр Анатольевич, руководитель Детского технопарка «Кванториум»;

Попова Дарья Александровна, педагог дополнительного образования;

Леонова Елена Васильевна, заместитель главного бухгалтера;

Михайляк Елена Владимировна, ведущий бухгалтер;

Еременко Ольга Петровна, старший методист;

Триппель Андрей Гейнрихович, старший методист;

Денисова Ирина Александровна, начальник отдела закупок;

Неклюдов Эрнест Эрнестович, заместитель руководителя Центра детского и семейного отдыха им.О.Кошевого.

Благодарственное письмо ГАУ ДО НСО «ОЦРТдиЮ»:

Голованова Людмила Васильевна, старший методист;

Замковенко Александр Михайлович, методист;

Бурлакова Ирина Олеговна, педагог дополнительного образования;

Олейник Яна Алексеевна, бухгалтер II категории;

Литвинова Наталья Валерьевна, ведущий бухгалтер;

Шмалакова Наталья Николаевна, бухгалтер;

Епифанцев Михаил Петрович, старший методист;

Погребной Николай Антонович, методист;

Тайлакова Ольга Анатольевна, методист;

Петрова Оксана Валерьевна, методист;

Терехов Петр Фёдорович, рабочий по комплексному облуживанию и ремонту зданий 3 разряда;

Рожков Леонид Федорович, методист;

Харитошин Анатолий Степанович, педагог дополнительного образования;

Свириденко Александр Яковлевич, педагог дополнительного образования;

Балахтин Михаил Анфиногенович, администратор;

Рунов Сергей Кимович, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда;

Кошкарёв Артем Николаевич, повар 4 разряда;

Шипулина Елена Викторовна, повар 4 разряда;

Музычко Ирина Николаевна, кухонный работник;

Ланг Оксана Николаевна, кухонный работник;

Шашина Екатерина Геннадьевна, кухонный работник;
Трондина Марина Анатольевна, кухонный работник;
Шугаева Мария Петровна, кухонный работник;
Скулкина Людмила Анатольевна, кухонный работник;
Кудинова Елена Кимовна, уборщица служебных помещений;
Дадонова Ольга Георгиевна, медицинская сестра;
Пилак Татьяна Арсентьевна, медицинская сестра;
Колодников Александр Николаевич, фельдшер;
Дунаев Иван Сергеевич, машинист (кочегар) котельной 3 разряда;
Закиев Ильяс Аллахверди оглы, машинист (кочегар) котельной 3 разряда;
Дмитряк Вячеслав Григорьевич, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда;

Благодарность ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»

Зернова Лариса Юрьевна, ведущий бухгалтер;
Рыбина Оксана Владимировна, ведущий экономист;
Селезнева Марина Викторовна, начальник отдела кадров.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 240 человек, «против» - 0 человек, «воздержались» - 2 человек.

ПОСТАНОВИЛИ: наградить работников ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» по итогам работы за 2021 год.

Председатель
Общего собрания Р.О. Вершинин

Секретарь
Общего собрания А.А. Чернова